

L E G E

**pentru modificarea și completarea Legii nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici**

**Art. I.** – Legea nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 365 din 29 mai 2007, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:

**1. La articolul 4, alineatul (3) al se modifică și va avea următorul cuprins:**

„(3) Prin excepție de la prevederile alin. (2), funcțiile publice temporar vacante pot fi ocupate pe perioadă determinată, în condițiile prezentei legi. Funcționarii publici care ocupă o funcție publică temporar vacantă se supun aceluiași regim de numire, modificare și suspendare a raporturilor de serviciu ca și funcționarii publici al căror raport de serviciu se exercită pe perioadă nedeterminată.”

**2. La articolul 5 alineatul (1), după litera f) se introduce o nouă literă, litera f<sup>1</sup>) cu următorul cuprins:**

„f<sup>1</sup>) administrația penitenciarelor;”

**3. La articolul 5 alineatul 3 se modifică și va avea următorul cuprins:**

„(3) În cazul statutelor speciale aplicabile serviciilor diplomatice și consulare, administrației penitenciarelor, precum și polițiștilor și altor structuri ale Ministerului Administrației și Internelor, dispozițiile speciale pot reglementa prevederi de natura celor prevăzute la alin.(2), precum și cu privire la carieră.”

**4. La articolul 13 alineatul (1), litera d) a se modifică și va avea următorul cuprins:**

„d) director executiv și director executiv adjunct în cadrul instituției prefectului, în cadrul aparatului propriu al autorităților administrației publice locale și al instituțiilor publice subordonate acestora, *director* și *director adjunct* în cadrul serviciilor publice deconcentrate ale ministerelor și ale celorlalte organe de specialitate ale administrației publice centrale din unitățile administrativ-teritoriale, precum și în funcțiile publice specifice asimilate acestora.”

**5. La articolul 15, se introduce un nou alineat, alineatul (2), cu următorul cuprins:**

„(2) Prin excepție de la prevederile alin.(1), funcția publică de execuție de auditor este structurată pe gradele profesionale prevăzute la alin. (1) lit. a)-c).”

**6. Articolul 16 se modifică și va avea următorul cuprins:**

„**Art. 16.** - (1) Înalții funcționari publici realizează managementul de nivel superior în administrația publică centrală și în autoritățile administrative autonome.

(2) Ocuparea funcțiilor publice din categoria înalților funcționari publici se face:

a) prin promovarea concursului național pentru intrarea în categoria înalților funcționari publici;

b) prin mobilitate, caz în care un înalt funcționat public este numit, în condițiile legii, într-o altă funcție publică din categoria înalților funcționari publici.

(3) Intrarea în categoria înalților funcționari publici se face pe o funcție publică vacantă de inspector guvernamental.

(4) Prin excepție de la prevederile alin. (2), în situația în care ocuparea funcțiilor publice din categoria înalților funcționari publici vacante și temporar vacante nu se poate face prin concurs sau mobilitate, respectiv prin mobilitate, aceste funcții publice pot fi ocupate prin exercitare cu caracter temporar și detașare, în condițiile legii.

(5) Stabilirea numărului funcțiilor publice de inspector guvernamental se face pe baza unei analize realizate de Secretariatul General al Guvernului, în colaborare cu Ministerul Administrației și Internelor și Agenția Națională a Funcționarilor Publici, privind dinamica în cadrul categoriei înalților funcționari publici, având în vedere și modificările instituționale previzionate sau produse ori, după caz, prioritățile administrației publice.”

**7. După articolul 16, se introduce un nou articol, articolul 16<sup>1</sup>, cu următorul cuprins:**

„**Art. 16<sup>1</sup>.** - (1) Pentru a participa la concursul național pentru intrarea în categoria înalților funcționari publici persoana trebuie să îndeplinească cumulativ următoarele condiții:

- a) cele prevăzute la art. 54;
- b) să aibă studii universitare de licență absolvite cu diplomă, respectiv studii superioare de lungă durată, absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă;
- c) să dețină cel puțin 5 ani vechime în specialitatea studiilor necesare exercitării funcției publice;
- d) să fi absolvit programele de formare specializată pentru ocuparea unei funcții publice corespunzătoare categoriei înalților funcționari publici ori să fi exercitat un mandat complet de parlamentar.

(2) În mod excepțional, în cazul în care la concursul organizat potrivit legii pentru intrarea în categoria înalților funcționari publici nu se înscriu candidați care îndeplinesc condiția prevăzută la alin. (1) lit. d), pot candida și persoane care nu îndeplinesc această condiție. În această situație, persoana declarată admisă își poate păstra calitatea de înalt funcționar public dacă, în termen de maxim 2 ani de la data numirii în funcție în urma concursului, absolvă programul de formare specializată pentru ocuparea unei funcții publice corespunzătoare categoriei înalților funcționari publici, organizat în condițiile legii, sub sancțiunea eliberării din funcție în cazul neîndeplinirii acestei condiții în termenul prevăzut.

(3) Pentru ocuparea funcțiilor publice prevăzute la art. 12 lit. b) și d) se pot stabili condiții specifice sau proceduri specifice, în condițiile legii.”

#### **8. La articolul 18, alineatele (2) și (3) se modifică și vor avea următorul cuprins:**

„(2) Persoanele care au promovat concursul național prevăzut la alin. (1) se numesc în funcția publică de inspector guvernamental, în condițiile legii.

(3) Prin hotărâre a Guvernului, la propunerea Agenției Naționale a Funcționarilor Publici, se aprobă normele metodologice privind:

- a) structura, criteriile de desemnare a membrilor, atribuțiile și modul de organizare ale comisiei prevăzută la alin. (1) și ale comisiei de evaluare;
- b) managementul carierei înalților funcționari publici;
- c) evaluarea performanțelor profesionale ale înalților funcționari publici.”

#### **9. După articolul 18 se introduc patru noi articole, articolele 18<sup>1</sup> – 18<sup>4</sup>, cu următorul cuprins:**

„**Art. 18<sup>1</sup>.** - (1) Mobilitatea înalților funcționari publici se realizează în categoria înalților funcționari publici prin modificarea raporturilor de serviciu, astfel:

- a) pentru eficientizarea activității autorităților și instituțiilor publice;
- b) în interesul funcționarului public.

(2) Mobilitatea înalților funcționari publici se realizează cu respectarea principiilor privind legalitatea, imparțialitatea, obiectivitatea și transparența. Publicitatea funcțiilor publice corespunzătoare categoriei înalților funcționari publici se face prin afișarea acestora pe site-ul Secretariatului General al Guvernului și al Agenției Naționale a Funcționarilor Publici.

(3) Mobilitatea nu poate fi realizată:

- a) în același timp pentru toți înalții funcționari publici dintr-o autoritate sau instituție publică;
- b) decât cel mult o dată pe an, pentru aceeași persoană.

(4) Prin excepție de la prevederile alin. (3) lit. b), mobilitatea poate fi realizată mai mult de o dată pe an, numai cu acordul scris al înaltului funcționar public.

**Art. 18<sup>2</sup>.**- (1) Înalții funcționari publici sunt supuși mobilității în funcție și prezintă disponibilitate la numirile în funcțiile publice prevăzute la art. 12.

(2) Refuzul neîntemeiat al numirilor prevăzute la alin. (1) atrage eliberarea din funcția publică, în condițiile legii.

**Art. 18<sup>3</sup>.**- (1) Înaltul funcționar public are dreptul, ca urmare a realizării mobilității în altă localitate decât cea de domiciliu, la următoarele:

- a) locuință de serviciu corespunzătoare sau o sumă forfetară, pe bază de documente justificative, stabilită prin ordin al ordonatorului de credite, cu încadrarea în bugetul autorității publice respective;
- b) două deplasări dus-întors, lunar, între localitatea în care își are sediul instituția la care este încadrat și localitatea în care acesta își are domiciliul, cu mijloacele de transport rutier și feroviar, ale căror cheltuieli se decontează în condițiile legii;
- c) decontarea cheltuielilor ocazionate de mobilitate, altele decât cele prevăzute la lit. a) și b).

(2) Autoritatea sau instituția publică în care este numit înaltul funcționar public are obligația de a asigura respectarea drepturilor prevăzute la alin. (1).

**Art. 18<sup>4</sup>.** – Încetarea calității de înalt funcționar public intervine în următoarele situații:

- a) încetarea raporturilor de serviciu ale înaltului funcționar public, în condițiile legii;
- b) mutarea pe o altă funcție publică sau transferul la cererea înaltului funcționar public, pe o funcție publică vacantă de conducere sau de execuție, în condițiile prezentei legi.”

#### **10. După articolul 21 se introduce un nou articol, articolul 21<sup>1</sup>, cu următorul cuprins:**

„**Art. 21<sup>1</sup>**. – (1) În subordinea Agenției se organizează și funcționează centre regionale ale Agenției Naționale a Funcționarilor Publici, ca instituții publice cu personalitate juridică, denumite în continuare *centre regionale*, finanțate prin bugetul Agenției.

(2) Organizarea și funcționarea, sediile, atribuțiile și numărul de posturi ale centrelor regionale se stabilesc prin hotărâre a Guvernului, la propunerea Agenției Naționale a Funcționarilor Publici.”

**11. La articolul 22 alineatul (1), litera h) se modifică și va avea următorul cuprins:**

„h) stabilește tematica specifică programelor de formare specializată în administrația publică și de perfecționare a funcționarilor publici”

**12. La articolul 22 alineatul (1), după litera h) se introduc trei noi litere h<sup>1</sup>), h<sup>2</sup>) și h<sup>3</sup>), cu următorul cuprins:**

„h<sup>1</sup>) organizează programe de formare profesională și de perfecționare în domenii prioritare pentru administrația publică, precum și programe de formare specializată;

h<sup>2</sup>) organizează seminarii și conferințe pe teme de interes major pentru administrația publică centrală și locală;

h<sup>3</sup>) inițiază proiecte de cercetare-dezvoltare în domeniul funcției publice și al funcționarilor publici;”

**13. La articolul 22 alineatul (1), litera j) se modifică și va avea următorul cuprins:**

„j) realizează recrutarea și promovarea pentru funcțiile publice pentru care organizează concurs, monitorizează recrutarea și promovarea pentru celelalte funcții publice, în condițiile prezentei legi;”

**14. La articolul 22, după litera j) se introduc două noi litere, literele j<sup>1</sup>) și j<sup>2</sup>), cu următorul cuprins:**

„j<sup>1</sup>) organizează concursuri sau examene pentru ocuparea funcțiilor publice de conducere vacante în condițiile prevăzute la art. 58;

j<sup>2</sup>) dispune suspendarea organizării și desfășurării concursurilor, în condițiile legii;”

**15. La articolul 22 alineatul (1), după litera l) se introduc două noi litere, literele l<sup>1</sup>) și l<sup>2</sup>), cu următorul cuprins:**

„l<sup>1</sup>) asigură secretariatul comisiilor prevăzute la art. 18 alin. (1), 20 alin. (4) și 79 alin. (4);

l<sup>2</sup>) monitorizează activitatea comisiilor prevăzute la art. 18 alin. (1), 20 alin. (4) și 79 alin. (4);”

**16. La articolul 22, după alineatul (1), se introduc două noi alineate, alineatele (1<sup>1</sup>) și (1<sup>2</sup>), cu următorul cuprins:**

„(1<sup>1</sup>) În îndeplinirea atribuțiilor în domeniul formării profesionale, Agenția Națională a Funcționarilor Publici poate încheia parteneriate cu instituții de învățământ superior, precum și cu furnizori de formare profesională din țară și străinătate, în condițiile legii.

(1<sup>2</sup>) La programele de formare și perfecționare profesională, precum și la programele de perfecționare specializată organizate de Agenția Națională a Funcționarilor Publici pot participa funcționari publici, personal contractual și alte persoane interesate.”

**17. La articolul 22 alineatul (1), litera o) se abrogă.**

**18. La articolul 22, alineatul (4) se modifică și va avea următorul cuprins:**

„(4) Sunt scutite de plata taxei judiciare de timbru, cererile și acțiunile, inclusiv cele privind exercitarea căilor de atac, formulate de Agenția Națională a Funcționarilor Publici, în condițiile prezentei legi și ale legislației în vigoare.”

**19. Articolul 22<sup>1</sup> se modifică și va avea următorul cuprins:**

„**Art. 22<sup>1</sup>**. - Agenția Națională a Funcționarilor Publici dispune suspendarea organizării și desfășurării concursului sau, după caz, a examenului, în următoarele situații:

a) atunci când constată că nu sunt îndeplinite condițiile legale privind organizarea și desfășurarea concursurilor de recrutare și de promovare în funcții publice din cadrul autorităților și instituțiilor publice;

b) autoritatea sau instituția publică nu a transmis Agenției Naționale a Funcționarilor Publici planul de ocupare a funcțiilor publice, în condițiile prevăzute la art. 23 alin.(4) – (6).

c) autoritatea sau instituția publică care organizează concursul sau examenul nu a obținut avizul Agenției Naționale a Funcționarilor Publici, în condițiile prevăzute la art. 107.”

**20. După articolul 22<sup>1</sup> se introduce un nou articol, articolul 22<sup>2</sup>, cu următorul cuprins:**

„**Art. 22<sup>2</sup>**. – (1) În situația în care membrii comisiei de concurs, respectiv de soluționare a contestațiilor pentru înalții funcționari publici, precum și membrii comisiilor prevăzute la art. 20 alin. (4) și la art. 79 alin. (4), nu se prezintă la două ședințe consecutive, mandatul acestora încetează de drept.

(2) Constatarea încetării de drept a mandatului acestora se face prin decizie a primului-ministru, la propunerea președintelui Agenției Naționale a Funcționarilor Publici.

(3) Pentru fiecare membru titular al comisiei de concurs, respectiv de soluționare a contestațiilor pentru înalții funcționari publici, precum și pentru membrii comisiilor prevăzute la art. 20 alin. (4) și la art. 79 alin. (4), se desemnează, în condițiile prevăzute de Hotărârea Guvernului nr. 341/2007 privind intrarea în categoria înalților funcționari publici, managementul carierei și mobilitatea înalților funcționari publici, cu modificările și completările ulterioare, câte un membru supleant. Membrul supleant își desfășoară activitatea în absența membrului titular corespunzător, în cazul suspendării mandatului membrului titular corespunzător, respectiv în cazul în care mandatul acestuia a încetat înainte de termen.”

## **21. Articolul 23 se modifică și se completează și va avea următorul cuprins:**

„**Art. 23.** - (1) Planul de ocupare a funcțiilor publice stabilește:

a) numărul maxim al funcțiilor publice rezervate promovării funcționarilor publici;  
b) numărul maxim al funcțiilor publice care vor fi ocupate prin recrutare;  
c) numărul maxim al funcțiilor publice care vor fi înființate;  
d) numărul maxim al funcțiilor publice care vor fi supuse reorganizării;  
e) numărul maxim de funcții publice pe fiecare clasă, categorie și pe grade profesionale;  
f) numărul maxim al funcțiilor publice de conducere și al funcțiilor publice corespunzătoare categoriei înalților funcționari publici.

(2) Scopul planului de ocupare a funcțiilor publice este de a stabili anual numărul maxim de funcții publice pe fiecare categorie, clasă și respectiv, grad profesional și de a previziona modalitățile de ocupare a funcțiilor publice din cadrul fiecărei autorități sau instituții publice.

(3) Planul de ocupare a funcțiilor publice se elaborează anual, cu consultarea sindicatului reprezentativ al funcționarilor publici din cadrul autorității sau instituției publice sau, după caz, cu reprezentanții funcționarilor publici, astfel:

a) de către ordonatorii principali de credite, pentru aparatul propriu și pentru autoritățile și instituțiile publice aflate în subordinea sau în coordonarea acestora, în cazul autorităților și instituțiilor publice din administrația publică centrală;

b) de către primar sau, după caz, de către președintele consiliului județean pentru aparatul propriu și pentru autoritățile și instituțiile publice aflate în subordinea sau în coordonarea acestora, în cazul autorităților și instituțiilor publice din administrația publică locală.

(4) Planul de ocupare a funcțiilor publice se aprobă până la data de 31 decembrie a fiecărui an pentru anul următor după cum urmează:

a) prin act administrativ al ordonatorului principal de credite în situația prevăzută la alin. (3) lit. a);

b) prin dispoziție a primarului, respectiv a președintelui consiliului județean, în situația prevăzută la alin. (3) lit. b).

(5) Planul de ocupare a funcțiilor publice poate fi modificat semestrial, pe răspunderea ordonatorului principal de credite, cu aplicarea corespunzătoare a prevederilor alin.(3) și (4).

(6) Planul de ocupare a funcțiilor publice, aprobat anual, precum și modificările aduse acestuia în condițiile prevăzute la alin. (5), se comunică Agenției Naționale a Funcționarilor Publici în termen de maxim 15 zile de la emiterea actului administrativ de aprobare.

(7) Se autorizează Agenția Națională a Funcționarilor Publici să asigure plasarea persoanelor care au absolvit programe organizate, în condițiile legii, pentru obținerea statutului de manager public în funcții publice de manager public în limita funcțiilor publice vacante rezervate recrutării prevăzute în Planurile de ocupare a funcțiilor publice comunicate de autorități și instituții publice, în conformitate cu legislația în vigoare privind funcția publică specifică de manager public.

(8) În condițiile în care constată că nu au fost respectate prevederile alin. (1) – (6), Agenția Națională a Funcționarilor Publici solicită autorităților și instituțiilor publice modificarea planului de ocupare a funcțiilor publice pentru a fi îndeplinite condițiile legale.”

## **22. Articolul 31 se modifică și va avea următorul cuprins:**

„**Art. 31.** - (1) Pentru activitatea desfășurată, funcționarii publici au dreptul la salariu de bază, sporuri, prime și alte drepturi salariale, în condițiile legii.

(2) Salarizarea funcționarilor publici se face în conformitate cu prevederile legii cadru privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice.”

## **23. La articolul 33, alineatul (2) se modifică și va avea următorul cuprins:**

„(2) Pentru orele lucrate din dispoziția șefului ierarhic peste durata normală a timpului de lucru sau în zilele de sărbători legale ori declarate zile nelucrătoare, înalții funcționari publici, funcționarii publici de conducere și de execuție au dreptul la compensare cu timp liber corespunzător sau la plata majorată, în condițiile legii cadru privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice.”

**24. Articolul 34 se modifică și va avea următorul cuprins:**

„Art. 34. – (1) Funcționarii publici pot fi numiți sau aleși în funcții de demnitate publică sau în funcții de autoritate publică, în condițiile legii.

(2) Înalții funcționari publici pot candida, pot fi numiți sau aleși în funcții de demnitate publică sau în funcții de autoritate publică, alese sau numite, numai după încetarea, în condițiile legii, a raporturilor de serviciu.

(3) Funcționarii publici de conducere pot candida pentru funcții de demnitate publică sau pentru funcții de autoritate publică numai după suspendarea raporturilor de serviciu în condițiile legii.”

**25. După articolul 42 se introduce un nou articol, articolul 42<sup>1</sup>, cu următorul cuprins:**

„Art. 42<sup>1</sup>. - (1) Ziua funcționarului public se sărbătorește anual în data de 19 iunie și este zi nelucrătoare pentru funcționarii publici.

(2) Prin hotărâre a Guvernului, la propunerea Agenției Naționale a Funcționarilor Publici, se stabilesc însemnele specifice corpului funcționarilor publici.”

**26. La articolul 44, se introduce un nou alineat, alineatul (4), cu următorul cuprins:**

„(4) Funcționarii publici au obligația să solicite suspendarea raporturilor de serviciu, în condițiile legii, pentru a putea candida pentru funcții de demnitate publică sau pentru funcții de autoritate publică.”

**27. Articolul 45 se modifică și va avea următorul cuprins:**

„Art. 45. – (1) Funcționarii publici răspund, potrivit legii, de îndeplinirea atribuțiilor ce le revin din funcția publică pe care o dețin, precum și a atribuțiilor ce le sunt delegate.

(2) În exercitarea funcției publice, funcționarul public este obligat să îndeplinească sarcinile primite de la superiorii ierarhici.

(3) Funcționarul public are dreptul să refuze, în scris și motivat, îndeplinirea sarcinilor primite de la superiorul ierarhic, dacă le consideră ilegale. Funcționarul public are îndatorirea să aducă la cunoștința superiorului ierarhic al persoanei care a stabilit astfel de sarcini.”

**28. La articolul 51 alineatul (2), litera a) se modifică și va avea următorul cuprins:**

„a) organizate la inițiativa ori în interesul autorității sau instituției publice, de către Agenția Națională a Funcționarilor Publici sau de către alți furnizori de formare profesională autorizați în condițiile legii;”

**29. La articolul 54, după litera c) se introduce o nouă literă, litera c<sup>1</sup>), cu următorul cuprins:**

„c<sup>1</sup>) nu i-a fost comunicată decizia de pensionare pentru limită de vârstă, pensionare anticipată, pensionare anticipată parțială ori invaliditate, în condițiile prevăzute de legislația privind sistemul public de pensii;”

**30. La articolul 54, literele h) și j) se modifică și vor avea următorul cuprins:**

„h) nu a fost condamnată pentru săvârșirea unei infracțiuni contra umanității, contra statului sau contra autorității, de serviciu sau în legătură cu serviciul, care împiedică înfăptuirea justiției, de fals ori a unor fapte de corupție sau a unei infracțiuni săvârșite cu intenție, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;

.....

j) nu a fost lucrător al Securității sau colaborator al acesteia, în condițiile legii.”

**31. La articolul 54, se introduce un nou alineat, alineatul (2), cu următorul cuprins:**

„(2) Funcționarii publici au obligația de a completa anual dosarul profesional cu cazierul judiciar.”

**32. Articolul 56 se modifică și se completează și va avea următorul cuprins:**

„Art. 56. – (1) Ocuparea funcțiilor publice vacante se face, în condițiile prezentei legi, prin:

a) promovare;

b) transfer;

c) redistribuire;

d) recrutare;

e) alte modalități prevăzute expres de prezenta lege.

(2) Prin excepție de la prevederile alin. (1), ocuparea funcțiilor publice corespunzătoare categoriei înalților funcționari publici se face în condițiile prevăzute la art. 16 alin. (2) și (4).

(3) Ocuparea funcțiilor publice temporar vacante se face în condițiile prevăzute la alin. (1) lit. b)-e).

(4) Prin excepție de la prevederile alin. (1), ocuparea funcțiilor publice de execuție prin promovare se face prin transformarea postului pe care este încadrat funcționarul public, în condițiile prezentei legi.

(5) Funcțiile publice vacante și funcțiile publice temporar vacante pot fi ocupate prin modalitățile prevăzute la alin. (1) lit. d) numai după parcurgerea procedurilor prevăzute de lege pentru redistribuirea funcționarilor publici din corpul de rezervă.

(6) Pentru ocuparea funcțiilor publice vacante și a funcțiilor publice temporar vacante în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3) – (5) se aplică aceleași condiții legale care trebuie îndeplinite pentru ocuparea funcțiilor publice, precum și aceleași proceduri prevăzute de lege, specifice fiecărei modalități de ocupare a funcțiilor publice.

(7) În condițiile în care funcțiile publice de execuție temporar vacante nu au fost ocupate prin concurs, acestea pot fi transformate în grad profesional inferior până la data încetării suspendării raportului de serviciu al titularului funcției publice. Începând cu data încetării suspendării raportului de serviciu al titularului funcției publice, funcția publică se transformă, la gradul profesional deținut anterior vacantării temporare. În aceste situații nu este necesar avizul Agenției Naționale a Funcționarilor Publici pentru transformarea postului.”

### **33. La articolul 57, alineatele (4) - (7) se modifică și vor avea următorul cuprins:**

„(4) Anunțul privind concursul se publică în Monitorul Oficial al României, Partea a III-a și într-un cotidian de largă circulație, cu cel puțin 30 de zile înainte de data desfășurării concursului. Termenul oficial de la care se calculează celelalte termene în cadrul procedurii legale de desfășurare a concursului este data publicării anunțului de concurs în Monitorul Oficial al României, Partea a III-a.

(5) Condițiile minime de vechime în specialitatea studiilor necesare participării la concursul de recrutare organizat pentru ocuparea funcțiilor publice de execuție se stabilesc astfel:

a) un an în specialitatea studiilor necesare exercitării funcției publice, pentru ocuparea funcțiilor publice de execuție de grad profesional asistent din clasa I, 8 luni pentru ocuparea funcțiilor publice de execuție de grad profesional asistent din clasa a II-a și 6 luni pentru ocuparea funcțiilor publice de grad profesional asistent din clasa a III-a;

b) 4 ani în specialitatea studiilor necesare exercitării funcției publice, pentru ocuparea funcțiilor publice de execuție de grad profesional principal;

c) 8 ani în specialitatea studiilor necesare exercitării funcției publice, pentru ocuparea funcțiilor publice de grad profesional superior.

(6) Condițiile minime de vechime în specialitatea studiilor necesare participării la concursul de recrutare organizat pentru ocuparea funcțiilor publice de conducere se stabilesc astfel:

a) 2 ani în specialitatea studiilor necesare exercitării funcției publice, pentru ocuparea funcțiilor publice de conducere de: șef birou, șef serviciu și secretar al comunei, precum și a funcțiilor publice specifice asimilate acestora;

b) 5 ani în specialitatea studiilor necesare exercitării funcției publice, pentru ocuparea funcțiilor publice de conducere, altele decât cele prevăzute la lit. a).

(7) Pentru participarea la concursul de recrutare organizat pentru ocuparea funcțiilor publice de conducere, candidații trebuie să fie absolvenți de masterat sau de studii postuniversitare, respectiv absolvenți de studii universitare de masterat sau studii universitare de doctorat, în domeniul administrației publice, management sau în specialitatea studiilor necesare exercitării funcției publice.”

### **34. După articolul 57 se introduce un nou articol, articolul 57<sup>1</sup>, cu următorul cuprins:**

„**Art. 57<sup>1</sup>.** – (1) În sensul prezentei legi, constituie vechime în specialitatea studiilor necesare exercitării funcției publice:

a) activitatea desfășurată în temeiul unui contract individual de muncă, a unui raport de serviciu sau ca profesie liberală, demonstrată cu documente corespunzătoare de către persoana care a desfășurat o activitate într-o funcție de specialitate corespunzătoare profesiei sau specializării sale, prin raportare la domeniul general de absolvire a studiilor potrivit nivelurilor de organizare a învățământului în România;

b) activitatea desfășurată în străinătate în funcții, profesii sau domenii similare și compatibile cu nivelul studiilor și cu domeniul de studii și specializări absolvite în România, prin raportare la domeniul general de absolvire a studiilor potrivit nivelurilor de organizare a învățământului în România;

c) activitatea desfășurată în funcții compatibile cu nivelul studiilor și cu domeniul de studii și specializări absolvite în România, în cadrul organismelor internaționale și instituțiilor Comunității Europene, în temeiul legislației comunitare cu aplicabilitate directă, sau după caz, pentru îndeplinirea unui mandat de reprezentare a statului român;

d) perioadele care constituie vechime în specialitate, în condițiile expres prevăzute de legi speciale.

(2) Perioadele de activitate prevăzute la alin. (1) lit. a) se dovedesc cu carnetul de muncă sau, după caz, cu adeverință eliberată de angajator/beneficiar care trebuie să cuprindă următoarele:

a) denumirea instituției sau organizației emitente;

b) perioada în care persoana a desfășurat activitate, cu indicarea datei de începere și de încetare a activității;

- c) indicarea temeiului legal de încetare a activității;
- d) precizarea modului de încadrare - pe durata nedeterminată sau determinată;
- e) menționarea duratei zilnice a programului de lucru;
- f) menționarea profesiei sau a funcției deținute și a domeniului de specialitate al activității;
- g) număr de înregistrare, data emiterii, semnătura reprezentantului legal și ștampila instituției sau organizației emitente.

(3) Perioadele de activitate desfășurate în străinătate în condițiile alin. (1) lit. b) și c) se dovedesc cu documente oficiale emise de organizațiile sau instituțiile respective, care trebuie să facă referire la elementele prevăzute la alin. (2). Documentele se prezintă în original și în traducere în limba română legalizată.”

**35. La articolul 58, alineatul (1) se modifică și va avea următorul cuprins:**

"**Art. 58.** - (1) Concursul de recrutare pentru funcțiile publice din cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale și locale, autorităților administrative autonome, precum și pentru serviciile publice deconcentrate ale ministerelor și ale celorlalte organe de specialitate ale administrației publice centrale din unitățile administrativ-teritoriale este organizat, în condițiile legii, astfel:

a) de comisia prevăzută la art. 18 alin. (1), pentru înalții funcționari publici. Secretariatul tehnic al comisiei se asigură de Agenția Națională a Funcționarilor Publici;

b) de Agenția Națională a Funcționarilor Publici, pentru ocuparea funcțiilor publice de conducere generale și specifice vacante, inclusiv pentru funcțiile publice de conducere vacante de secretar al unității administrativ-teritoriale, cu excepția funcțiilor publice de conducere vacante de șef serviciu și șef birou;

c) de autoritățile și instituțiile publice în al căror stat de funcții se află funcția publică, pentru funcțiile publice de conducere vacante de șef serviciu și șef birou și pentru toate funcțiile publice de execuție vacante și temporar vacante.”

**36. La articolul 58, alineatul (3) se modifică și va avea următorul cuprins:**

„(3) În cazul concursurilor prevăzute la alin. (1) lit. c), autoritățile și instituțiile publice au obligația de a înștiința Agenția Națională a Funcționarilor Publici despre organizarea concursurilor, cu cel puțin 20 de zile înainte de demararea procedurilor prevăzute de lege.”

**37. La articolul 58, după alineatul (3), se introduc șase noi alineate, alineatele (4) – (9), cu următorul cuprins:**

„(4) Înștiințarea va cuprinde în mod obligatoriu următoarele:

a) identificarea funcțiilor publice vacante prin denumire, categorie, clasă și după caz, grad profesional, precum și compartimentul din care fac parte;

b) data la care funcțiile publice au devenit vacante și precizarea modalității de vacantare prin indicarea temeiului legal;

c) condițiile de studii de specialitate și după caz, alte condiții specifice prevăzute în fișa postului pentru fiecare funcție publică vacantă;

d) data propusă pentru organizarea concursului.

(5) În termenul de 20 zile Agenția Națională a Funcționarilor Publici verifică în baza de date privind evidența funcțiilor publice și a funcționarilor publici dacă există funcționari publici care îndeplinesc condițiile pentru a fi redistribuiți.

(6) În condițiile în care nu există funcționari publici care să poată fi redistribuiți, Agenția Națională a Funcționarilor Publici comunică autorităților și instituțiilor publice documentul de desemnare a unui responsabil de procedură, funcționar public, reprezentant al acestora în comisia de concurs. Responsabilul de procedură verifică îndeplinirea condițiilor legale de organizare și desfășurare a concursurilor și îndeplinește și celelalte activități corespunzătoare calității de membru în comisia de concurs.

(7) Responsabilul de procedură sesizează cu celeritate Agenția Națională a Funcționarilor Publici în situația nerespectării de către autoritățile și instituțiile publice a procedurii de organizare și desfășurare a concursurilor. Pe baza analizei sesizării formulată de responsabilul de procedură Agenția Națională a Funcționarilor Publici dispune suspendarea organizării și desfășurării concursului.

(8) Responsabilul de procedură poate fi desemnat din cadrul Agenției Naționale a Funcționarilor Publici sau din cadrul instituției prefectului din județul respectiv, pe baza propunerilor prefectilor.

(9) Prin excepție de la prevederile alin. (6) și (8), în cazul concursurilor de recrutare organizate de Agenția Națională a Funcționarilor Publici în condițiile prevăzute la alin. (1) lit. b), se desemnează doi responsabili de procedură.”

**38. După articolul 60, se introduce un nou articol, articolul 60<sup>1</sup>, cu următorul cuprins:**

„**Art. 60<sup>1</sup>.** – Pe durata perioadei de stagiu raporturile de serviciu ale funcționarului public debutant pot fi modificate numai în cazurile prevăzute la art. 87 alin. (2) lit. a), c) și d)”.

**39. La articolul 62, alineatele (2) și (3) se modifică și vor avea următorul cuprins:**

„(2) Numirea în funcțiile publice de conducere pentru care se organizează concurs în condițiile art. 58 lit. b) se face prin actul administrativ emis de conducătorii autorităților sau instituțiilor publice din administrația publică centrală și locală, la propunerea Agenției Naționale a Funcționarilor Publici.

(3) Numirea în funcțiile publice pentru care se organizează concurs în condițiile art. 58 lit. c) se face prin actul administrativ emis de conducătorii autorităților și instituțiilor publice din administrația publică centrală și locală care au organizat concursul.”

**40. La articolul 63, se introduc cinci noi alineate, alineatele (2) - (6), cu următorul cuprins:**

„(2) Competența de organizare a concursurilor sau examenelor de promovare este cea prevăzută la art.58 lit.b) și c).

(3) Promovarea în funcția publică de execuție, în gradul profesional imediat superior celui deținut de funcționarul public se face prin examen sau concurs organizat semestrial de către autoritatea sau instituția publică, în limita funcțiilor publice rezervate prin planul de ocupare, cu înștiințarea prealabilă a Agenției Naționale a Funcționarilor Publici, cu aplicarea corespunzătoare a prevederilor art. 58 alin. (4) – (8).

(4) Promovarea în clasă a funcționarului public se face prin examen organizat semestrial de către autoritatea sau instituția publică.

(5) Funcționarul public care ocupă o funcție publică de execuție temporar vacantă pe durată determinată poate promova în clasă, grad profesional și avansa în trepte de salarizare, în condițiile legii. În acest caz, la încetarea raportului de serviciu pe durată determinată, funcția publică ocupată se transformă, prin grija autorității sau instituției publice, la clasa, gradul profesional și treapta de salarizare avute anterior ocupării pe durată determinată. În acest caz nu este necesar avizul Agenției Naționale a Funcționarilor Publici pentru transformarea postului.

(6) Responsabilitatea pentru respectarea dispozițiilor legale privind promovarea funcționarilor publici aparține conducătorilor autorităților și instituțiilor publice.

(7) Prevederile alin. (5) și (6) se aplică în mod corespunzător și în cazul funcționarilor publici debutanți care ocupă funcții publice temporar vacante în condițiile legii.”

**41. La articolul 64, alineatul (2) se modifică și va avea următorul cuprins:**

„(2) Promovarea în funcție publică de execuție în gradul profesional imediat superior celui deținut de funcționarul public se face prin concurs sau examen, organizat semestrial de către autoritățile și instituțiile publice, prin transformarea postului ocupat de funcționarul public ca urmare a promovării concursului sau examenului. Fișa postului funcționarului public care a promovat în funcția publică se completează cu noi atribuții și responsabilități sau, după caz, prin creșterea gradului de complexitate a atribuțiilor exercitate.”

**42. Articolul 65 va avea următorul cuprins:**

„Art. 65. - (1) Concursul sau examenul de promovare în gradul profesional se organizează de autoritatea sau instituția publică, în limita funcțiilor publice rezervate promovării, cu încadrarea în fondurile bugetare alocate.

(2) Pentru a participa la concursul sau examenul de promovare în gradul profesional imediat superior celui deținut, funcționarul public trebuie să îndeplinească cumulativ următoarele condiții:

- a) să aibă cel puțin 3 ani vechime în gradul profesional al funcției publice din care promovează;
- b) să aibă cel puțin 2 ani vechime în treapta de salarizare a gradului profesional deținut;
- c) să fi obținut cel puțin calificativul "bine" la evaluarea anuală a performanțelor profesionale individuale în ultimii 2 ani calendaristici;
- d) au absolvit cel puțin o formă de perfecționare profesională, în ultimii 2 ani calendaristici;
- e) să nu aibă o sancțiune disciplinară aplicată și care nu a fost radiată în condițiile prezentei legi.”

**43. Articolul 66 se modifică și va avea următorul cuprins:**

“Art. 66. – (1) Pentru a participa la concursul de promovare într-o funcție publică de conducere vacantă, funcționarii publici trebuie să îndeplinească cumulativ următoarele condiții:

- a) să fie absolvenți de masterat sau de studii postuniversitare, respectiv absolvenți de studii universitare de masterat sau studii universitare de doctorat, în domeniul administrației publice, management sau în specialitatea studiilor necesare exercitării funcției publice;
- b) să fie numit într-o o funcție publică din clasa I;
- c) să îndeplinească cerințele specifice prevăzute în fișa postului;
- d) să îndeplinească condițiile prevăzute la art. 57 alin. (6);
- e) să fi obținut cel puțin calificativul "bine" la evaluarea anuală a performanțelor profesionale individuale în ultimii 2 ani calendaristici;
- f) să nu aibă o sancțiune disciplinară aplicată și care nu a fost radiată în condițiile prezentei legi.

(2) Competența de organizare a concursurilor sau examenelor de promovare într-o funcție publică de conducere vacantă este cea prevăzută la art.58 lit.b) și c).

(3) Prevederile art.58 alin.(3) - (9) se aplică în mod corespunzător.”

**44. Articolul 68 se modifică și va avea următorul cuprins:**

„Art. 68 - (1) În urma dobândirii unei diplome de studii de nivel superior, funcționarii publici de execuție au dreptul de a participa la examenul organizat pentru ocuparea unei funcții publice într-o clasă superioară celei în care sunt încadrați, dacă studiile absolvite sunt în specialitatea în care își desfășoară activitatea sau dacă autoritatea ori instituția publică apreciază că studiile absolvite sunt utile pentru desfășurarea activității.

(2) Promovarea în condițiile alin. (1) se face prin transformarea postului ocupat de funcționarul public ca urmare a promovării examenului într-o funcție publică corespunzătoare clasei studiilor absolvite, grad profesional asistent sau principal. Salariul se stabilește în condițiile legii cadru privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice. În situația în care salariul stabilit pentru funcția publică în care s-a făcut promovarea este mai mic decât salariul stabilit pentru funcția publică din care se face promovarea în clasă, funcționarul public își păstrează salariul până la promovarea într-un grad profesional sau avansarea într-o treaptă de salarizare care asigură o creștere a salariului.”

**45. La articolul 68, după alineatul (2) se introduce un nou alineat, alineatul (3), cu următorul cuprins:**

"(3) Promovarea în clasă nu se poate face pe o funcție publică de auditor sau de consilier juridic.”

**46. Articolul 70 se abrogă.**

**47. La articolul 72, după alineatul (3), se introduc trei noi alineate, alineatele (4) – (6), cu următorul cuprins:**

„(4) Acordurile colective încheiate cu nerespectarea prevederilor alin. (1) sunt nule de drept. Nulitatea se constată de către instanța de contencios administrativ, în condițiile legii.

(5) Încheierea acordurilor colective cu nerespectarea prevederilor alin. (1) atrage răspunderea civilă, contravențională, disciplinară sau penală, după caz, a părților semnatare.

(6) Acordurile colective încheiate la nivelul autorităților și instituțiilor publice din administrația publică locală sunt supuse controlului de legalitate exercitat de instituția prefectului din județul respectiv.”

**48. La articolul 77, alineatul (3) se modifică și va avea următorul cuprins:**

„(3) Sancțiunile disciplinare sunt:

a) mustrare scrisă;

b) diminuarea drepturilor salariale cu 5-20% pe o perioadă de până la 1 an;

c) retrogradarea în treptele de salarizare sau retrogradarea în gradul profesional al funcției publice deținute, sau după caz, retrogradarea într-o funcție publică inferioară vacantă în cazul funcționarilor publici de conducere și înalților funcționari publici, pe o perioadă de până la 3 ani;

d) destituirea din funcția publică.”

**49. La articolul 78, alineatul (2) se modifică și va avea următorul cuprins:**

„(2) Sancțiunile disciplinare prevăzute la art. 77 alin. (3) lit. b)-d) se aplică de persoana care are competența legală de numire în funcția publică, la propunerea comisiei de disciplină.

**50. Articolul 81 se modifică și va avea următorul cuprins:**

„Art.81. – (1) Sancțiunile disciplinare prevăzute la art.77 alin.(3) se înscriu și în carnetele de muncă ale funcționarilor publici.

(2) Agenția Națională a Funcționarilor Publici poate solicita autorităților și instituțiilor publice și alte informații decât cele prevăzute la art. 26 alin. (3), referitoare la situația disciplinară a funcționarilor publici din cadrul acestora.”

**51. Articolul 82 se modifică și va avea următorul cuprins:**

„Art.82. - Sancțiunile disciplinare se radiază de drept, după cum urmează:

a) la împlinirea termenului de 6 luni de la aplicare, sancțiunea disciplinara prevăzută la art. 77 alin.(3) lit. a);

b) la împlinirea termenului de 1 an de la expirarea termenului pentru care au fost aplicate, sancțiunile disciplinare prevăzute la art. 77 alin. (3) lit. b) și c);

c) la împlinirea termenului de 7 ani de la aplicare, sancțiunea prevăzută la art. 77 alin. (3) lit. d).”

**52. După articolul 82 se introduce un nou articol, articolul 82<sup>1</sup>, cu următorul cuprins:**

„**Art. 82<sup>1</sup>**. – (1) Curgerea termenelor de sesizare privind săvârșirea unei abateri disciplinare, de cercetare administrativă, de aplicare a sancțiunilor disciplinare, de radiere și termenele pentru care se aplică sancțiunea disciplinară, se suspendă în situația suspendării în condițiile legii a raporturilor de serviciu ale funcționarului public în cauză.

(2) În cazurile prevăzute la alin. (1), termenele își reiau cursul de la data încetării suspendării raportului de serviciu al funcționarului public și reluării activității în funcția publică deținută în condițiile prezentei legi.”

#### **53. Articolul 86 se modifică și va avea următorul cuprins:**

„**Art. 86.** – (1) Răspunderea funcționarului public pentru infracțiunile săvârșite în timpul serviciului sau în legătură cu atribuțiile funcției publice pe care o ocupă se angajează potrivit legii penale.

(2) De la momentul începerii urmăririi penale, în situația în care funcționarul public poate influența cercetarea, persoana care are competența numirii în funcția publică are obligația să dispună prin act administrativ mutarea temporară a funcționarului public sau reducerea atribuțiilor în exercitarea cărora funcționarul public ar putea influența cercetarea, și să-i stabilească alte atribuții corespunzătoare pregătirii profesionale, în mod proporțional cu atribuțiile reduse, și cu păstrarea drepturilor salariale care îi revin potrivit funcției publice deținute.

(3) În situația prevăzută la alin. (2) atribuțiile care au fost reduse pot fi delegate unui alt funcționar public din cadrul autorității sau instituției publice, care îndeplinește condițiile legale pentru exercitarea acestora.

(4) Măsura prevăzută la alin. (2) încetează în cazul în care s-a dispus scoaterea de sub urmărire penală.

(5) În cazul în care funcționarul public este trimis în judecată pentru săvârșirea unei infracțiuni de natura celor prevăzute la art. 54 lit. h), persoana care are competența legală de numire în funcția publică poate dispune suspendarea funcționarului public din funcția publică pe care o deține în condițiile în care apreciază că exercitarea funcției publice cu respectarea principiilor prevăzute la art. 3 este afectată.

(6) În cazul în care nu s-a dispus suspendarea raporturilor de serviciu în condițiile prevăzute la alin. (5), în situația trimiterii în judecată a funcționarului public pentru infracțiuni de serviciu sau în legătură cu serviciul, se aplică prevederile alin. (2) și după caz, (3).

(7) Dacă instanța judecătorească dispune achitarea sau încetarea procesului penal, suspendarea din funcția publică încetează, iar funcționarul public respectiv își va relua activitatea în funcția publică deținută anterior și îi vor fi achitate drepturile salariale aferente perioadei de suspendare.

(8) În situația în care nu sunt întrunite condițiile pentru angajarea răspunderii penale, iar fapta funcționarului public poate fi considerată abatere disciplinară, va fi sesizată comisia de disciplină competentă.

(9) Funcționarii publici ale căror raporturi de serviciu sunt suspendate în condițiile legii, în cazul cercetării penale, au dreptul pe perioada suspendării, la o indemnizație stabilită în condițiile legii cadru privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice. În situația în care a fost declarat nevinovat, funcționarul public are dreptul, pentru perioada în care a fost suspendat, la diferența dintre salariul la care avea dreptul și indemnizația acordată.”

#### **54. La articolul 87 alineatul (1), litera b) se abrogă.**

#### **55. La articolul 87 alineatul (2), litera d) a se modifică și va avea următorul cuprins:**

„d) mutarea în cadrul autorității sau instituției publice sau în cadrul altei structuri fără personalitate juridică a autorității sau instituției publice, în condițiile prezentei legi;”

#### **56. La articolul 87, alineatul (3) se abrogă.**

#### **57. La articolul 89, după alineatul (2) se introduc două noi alineate, alineatele (2<sup>1</sup>) și (2<sup>2</sup>), cu următorul cuprins:**

„(2<sup>1</sup>) În mod excepțional, detașarea se poate dispune și pe o funcție publică din categoria înalților funcționari publici, cu aplicarea prevederilor art. 92 alin.(1<sup>1</sup>), dacă funcționarul public îndeplinește condițiile de studii și vechime în specialitatea studiilor necesare exercitării funcției publice în condițiile prezentei legi. În acest caz, detașarea se dispune prin act administrativ al persoanei care are competența legală de numire a funcționarilor publici care ocupă funcții publice din categoria înalților funcționari publici, la propunerea conducătorului autorității sau instituției publice în care își desfășoară activitatea funcționarul public detașat.

(2<sup>2</sup>) Funcționarii publici cu statut special pot fi detașați pe funcții publice generale echivalente funcțiilor publice specifice ocupate, cu avizul Agenției Naționale a Funcționarilor Publici, cu aplicarea corespunzătoare a alin.(1)–(2<sup>1</sup>).”

#### **58. La articolul 90, alineatul (6) se modifică și va avea următorul cuprins:**

„(6) În cazul funcționarilor publici de conducere, transferul se poate realiza pe funcții publice de conducere de același nivel sau, după caz, de nivel inferior, ale căror condiții de ocupare și experiență profesională necesară în vederea ocupării sunt similare cu cele ale funcției de pe care se efectuează transferul, cu respectarea prevederilor alin. (2), (4) și (5). Autoritățile sau instituțiile publice între care se realizează transferul sunt obligate să verifice îndeplinirea condiției de similaritate a condițiilor de ocupare și a experienței profesionale.”

**59. La articolul 90, după alineatul (7) se introduce un nou alineat, alineatul (8), cu următorul cuprins:**

"(8) Prin excepție de la prevederile alin. (5), în cazul înalților funcționari publici, transferul la cerere se poate dispune de persoana care are competența legală de numire în funcția publică, la solicitarea motivată a înaltului funcționar public și cu aprobarea conducătorului autorității sau instituției publice în care se găsește funcția publică vacantă pe care urmează a fi transferat, cu îndeplinirea condițiilor specifice prevăzute pentru funcția publică de conducere sau de execuție respectivă și cu respectarea prevederilor alin. (7)."

**60. Articolul 91 se modifică și va avea următorul cuprins:**

„**Art. 91.** - (1) Mutarea în cadrul autorității sau instituției publice sau în cadrul altei structuri fără personalitate juridică a autorității sau instituției publice, poate fi definitivă sau temporară.

(2) Mutarea definitivă poate avea loc în următoarele situații:

a) când se dispune de către conducătorul autorității sau instituției publice în care își desfășoară activitatea funcționarul public, pe o funcție publică vacantă echivalentă, de aceeași categorie, clasă și după caz, grad profesional, sau pe o funcție publică vacantă de nivel inferior, pentru care sunt îndeplinite condițiile specifice prevăzute în fișa postului. În cazuri temeinic justificate, mutarea se poate dispune motivat de conducătorul autorității sau instituției publice cu repartizarea postului corespunzător funcției deținute de funcționarul public. În oricare dintre situații este necesar acordul scris al funcționarului public;

b) la solicitarea justificată a funcționarului public, cu aprobarea conducătorului autorității sau instituției publice, pe o funcție publică vacantă echivalentă, de aceeași categorie, clasă și după caz, grad profesional, sau într-o funcție publică vacantă de nivel inferior pentru care sunt îndeplinite condițiile specifice prevăzute în fișa postului;

c) în alte situații prevăzute de dispozițiile legale.

(3) În cazul înalților funcționari publici, mutarea definitivă se poate dispune de persoana care are competența legală de numire în funcția publică, la solicitarea motivată a înaltului funcționar public și cu aprobarea conducătorului autorității sau instituției publice în care se găsește funcția publică de conducere sau de execuție vacantă pe care urmează a fi mutat definitiv, cu îndeplinirea condițiilor specifice prevăzute pentru funcția publică respectivă.

(4) Mutarea temporară pe o altă funcție publică se dispune motivat, în interesul autorității sau instituției publice, de către conducătorul autorității sau instituției publice, pe o funcție publică vacantă echivalentă, de aceeași categorie, clasă și după caz, grad profesional pentru care sunt îndeplinite condițiile specifice prevăzute în fișa postului, sau după caz, cu repartizarea postului corespunzător funcției deținute de funcționarul public, pentru o perioadă de maximum 6 luni într-un an calendaristic.

(5) În mod excepțional, mutarea temporară sau definitivă poate fi solicitată de funcționarul public în cazul în care starea sănătății, dovedită pe baza unui examen de specialitate, nu îi mai permite desfășurarea activității în acel compartiment. Mutarea temporară sau definitivă se face în condițiile prezentei legi, dacă funcționarul public în cauză este apt profesional să îndeplinească atribuțiile care îi revin.

(6) Dacă mutarea se dispune în altă localitate, funcționarul public beneficiază de drepturile prevăzute la art. 90 alin. (3).

(7) Funcționarul public poate refuza mutarea în cadrul altei structuri a autorității sau instituției publice în altă localitate, dacă se află în una dintre situațiile prevăzute la art. 89 alin. (3)."

**61. La articolul 92, alineatul (1) se modifică și va avea următorul cuprins:**

"**Art. 92.** - (1) Exercițarea cu caracter temporar a unei funcții publice de conducere vacante sau temporar vacante se realizează prin promovarea temporară a unui funcționar public care îndeplinește condițiile de studii și de vechime în specialitatea studiilor pentru ocuparea funcției publice și care nu are o sancțiune disciplinară aplicată și care nu a fost radiată, în condițiile prezentei legi."

**62. La articolul 92, după alineatul (1) se introduce un nou alineat, alineatul (1<sup>1</sup>), cu următorul cuprins:**

"(1<sup>1</sup>) În mod excepțional, la propunerea justificată a conducătorului autorității sau instituției publice în al cărei stat de funcții există funcția publică corespunzătoare categoriei înalților funcționari publici vacantă sau temporar vacantă, exercițarea cu caracter temporar a acesteia poate fi realizată de către funcționari publici sau, după caz, de funcționari publici cu statut special, care îndeplinesc condițiile prevăzute la alin. (1). Această măsură se dispune prin act administrativ al persoanei care are competența legală de numire în funcția publică

corespunzătoare categoriei înalților funcționari publici în condițiile în care, din motive obiective, funcția publică nu a putut fi ocupată prin mobilitate."

**63. La articolul 92, alineatul (2) se modifică și va avea următorul cuprins:**

„(2) Dacă funcția publică este vacantă, măsura prevăzută la alin. (1) se dispune de către persoana care are competența numirii în funcția publică, pe o perioadă de maximum 6 luni într-un an calendaristic, cu avizul Agenției Naționale a Funcționarilor Publici.”

**64. La articolul 92, alineatul (4) se modifică și va avea următorul cuprins:**

"(4) Dacă funcția publică este temporar vacantă, măsura prevăzută la alin. (1) se dispune de către persoana care are competența legală de numire în funcția publică, cu avizul Agenției Naționale a Funcționarilor Publici, până la data încetării suspendării din funcția publică, a detașării titularului funcției publice, până la radierea de drept a sancțiunii disciplinare prevăzută la art. 77 alin. (3) lit. c) sau, după caz, în situația în care funcționarul public de conducere exercită cu caracter temporar o altă funcție publică de conducere vacantă sau temporar vacantă ori din categoria înalților funcționari publici, până la expirarea perioadei pentru care s-a dispus exercitarea cu caracter temporar, în condițiile legii."

**65. Articolul 93 se abrogă.**

**66. La articolul 94 alineatul (1), literele a), b), h) și m) se modifică și vor avea următorul cuprins:**

„a) este numit sau ales într-o funcție de demnitate publică sau într-o funcție de autoritate publică, pentru perioada respectivă, cu excepțiile prevăzute la art.34;

b) este încadrat la cabinetul unui demnitar, la cabinetul unui primar sau, după caz, la cabinetul unui președinte al consiliului județean ori la cancelaria prefectului;

.....  
h) se află în concediu pentru incapacitate temporară de muncă, în condițiile legii;

.....  
m) în cazul în care s-a dispus trimiterea în judecată pentru săvârșirea unei infracțiuni de natura celor prevăzute la art. 54 lit. h) și sunt îndeplinite condițiile prevăzute la art. 86 alin. (5);”

**67. La articolul 94, după alineatul (1) se introduce un nou alineat, alineatul (1<sup>1</sup>), cu următorul cuprins:**

„(1<sup>1</sup>) Funcționarul public are obligația de a comunica autorității sau instituției publice în cadrul căreia își desfășoară activitatea motivul suspendării de drept, în termen de 10 zile de la data intervenirii acestuia.”

**68. La articolul 94, alineatul (2) se modifică și va avea următorul cuprins:**

„(2) În termen de 15 zile calendaristice înainte de data încetării motivului de suspendare de drept sau de la data luării la cunoștință de motivul încetării suspendării de drept, funcționarul public este obligat să informeze în scris persoana care are competența legală de numire în funcția publică despre acest fapt. Neinformarea persoanei care are competența legală de numire în funcția publică atrage încetarea de drept a raportului de serviciu al funcționarului public.”

**69. Articolul 95 se modifică și se completează și va avea următorul cuprins:**

„(1) Raportul de serviciu se suspendă la inițiativa funcționarului public în următoarele situații:

a) concediu pentru creșterea copilului în vârstă de până la 2 ani sau, în cazul copilului cu handicap, până la împlinirea vârstei de 3 ani, în condițiile legii;

b) concediu pentru îngrijirea copilului bolnav în vârstă de până la 7 ani sau, în cazul copilului cu handicap pentru afecțiunile intercurrente, până la împlinirea vârstei de 18 ani;

c) desfășurarea unei activități în cadrul unor organisme sau instituții internaționale, în alte situații decât cele prevăzute la art. 94 alin. (1) lit. c);

d) pentru participare la campania electorală;

e) pentru participarea la grevă, în condițiile legii.

(2) În situația prevăzută la alin. (1) lit. d) funcționarul public are obligația de a solicita suspendarea raporturilor de serviciu cu minim 10 zile lucrătoare înainte de data oficială a începerii campaniei electorale. Nerespectarea acestei obligații constituie abatere disciplinară în condițiile prevăzute la art. 77 alin. (2) lit. j).

(3) Raportul de serviciu se poate suspenda la cererea motivată a funcționarului public, pentru un interes personal legitim, în alte cazuri decât cele prevăzute la alin. (1) și la art. 94 alin. (1), pe o perioadă cuprinsă între o lună și 6 luni, fără ca perioadele cumulate de suspendare să depășească 3 ani în cariera funcționarului public în cadrul aceleiași autorități sau instituții publice. Conducătorul autorității sau instituției publice nu poate

aproba cererea de suspendare a raportului de serviciu al funcționarului public dacă interesul personal legitim este justificat prin desfășurarea de activități remunerate pe perioada suspendării raporturilor de serviciu.

(4) Cererea de suspendare a raportului de serviciu se face în scris, cu cel puțin 15 zile calendaristice înainte de data când se solicită suspendarea, cu excepția situației prevăzute la alin. (1) lit. b), respectiv alin. (1) lit. e), când cererea de suspendare se face cu 48 de ore înainte de declanșarea grevei.

(5) Suspendarea raportului de serviciu se solicită în scris și motivat de funcționarul public, se aprobă de conducătorul autorității sau instituției publice, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), numai pe baza unor documente justificative.

(6) Suspendarea raportului de serviciu se constată, în termen de 10 zile, în cazurile prevăzute la alin. (1) și la art. 94 alin. (1), precum și în alte cazuri reglementate prin legi speciale, respectiv se aprobă în cazul prevăzut la alin. (2), prin act administrativ al persoanei care are competența numirii în funcția publică.

(7) Raportul de serviciu se suspendă la inițiativa autorității sau instituției publice în situația constatării neîndeplinirii de către funcționarul public a obligației prevăzută la art. 94 alin. (1)<sup>1</sup>. În acest caz, raportul de serviciu se suspendă de la data luării la cunoștință de către conducătorul autorității sau instituției publice a nerespectării de către funcționarul public a obligației prevăzută la art. 94 alin. (1)<sup>1</sup>.”

**70. La articolul 96, alineatul (4) se abrogă.**

**71. La articolul 98 alineatul (1), litera c) se modifică și va avea următorul cuprins:**

„c) dacă funcționarul public nu mai îndeplinește una dintre condițiile prevăzute la art. 54 lit. a), d), f);”

**72. La articolul 98, litera f) se modifică și va avea următorul cuprins:**

„f) când funcționarul public a fost condamnat printr-o hotărâre judecătorească definitivă pentru o faptă prevăzută la art. 54 lit. h) sau prin care s-a dispus aplicarea unei sancțiuni privative de libertate, la data rămânerii definitive a hotărârii de condamnare sau după caz, la data luării la cunoștință de către autoritatea sau instituția publică a hotărârii judecătorești definitive de condamnare;”

**73. La articolul 99 alineatul (1), litera g) se modifică și va avea următorul cuprins:**

„g) în alte cazuri reglementate expres de lege, pentru care este prevăzută eliberarea din funcția publică.”

**74. La articolul 99, după alineatul (3), se introduce un nou alineat, alineatul (3<sup>1</sup>), cu următorul cuprins:**

„(3<sup>1</sup>) Perioada de preaviz se suspendă în cazul concediului pentru incapacitate temporară de muncă, până la încetarea acestuia.”

**75. La articolul 103, alineatul (2) se abrogă.**

**76. La articolul 104, după alineatul (2), se introduce un nou alineat,(2<sup>1</sup>), cu următorul cuprins:**

„(2<sup>1</sup>) Funcționarii publici din corpul de rezervă care au ocupat anterior funcții publice corespunzătoare categoriei înalților funcționari publici sau funcții publice de conducere pot fi redistribuiți pe funcții publice de conducere de același nivel sau de nivel inferior vacante sau pe funcții publice de execuție vacante.”

**77. Articolul 107 se modifică și va avea următorul cuprins:**

"Art. 107. – (1) Autoritățile și instituțiile publice au obligația de a solicita Agenției Naționale a Funcționarilor Publici avizul privind funcțiile publice în oricare dintre următoarele situații:

a) stabilirea sau modificarea structurii de funcții publice pentru fiecare autoritate și instituție publică, în parte, de către conducătorul acesteia ori prin hotărâre a consiliului județean sau, după caz, a consiliului local, pe baza activităților prevăzute la art. 2 alin. (1) și (3);

b) modificarea calității posturilor potrivit art. 111 alin. (1), respectiv alin. (5);

c) reorganizarea activității autorității sau instituției publice;

(2) Autoritățile și instituțiile publice au obligația de a înștiința, în termen de 10 zile lucrătoare, Agenția Națională a Funcționarilor Publici în oricare dintre următoarele situații:

a) intervenirea unor modificări în structura funcțiilor publice din cadrul autorităților sau instituțiilor publice, ca urmare a promovării în clasă și în grad profesional a funcționarilor publici;

b) transformarea unei funcții publice vacante într-o funcție publică cu o altă denumire sau într-o funcție publică de nivel inferior ori superior, cu încadrarea în numărul maxim de posturi aprobat pentru autoritatea sau instituția publică și în fondurile bugetare anuale alocate.

(3) Avizul Agenției Naționale a Funcționarilor Publici este prealabil și obligatoriu în toate situațiile prevăzute la alin. (1).

(4) În situația în care, după obținerea avizului Agenției Naționale a Funcționarilor Publici, actele administrative prin care se stabilesc măsuri din categoria celor prevăzute la alin. (1) se aproba cu modificări sau completări, ordonatorii principali de credite din administrația publică locală au obligația de a comunica

Agentiei Nationale a Functionarilor Publici aceste acte administrative in termen de maximum 5 zile lucratoare de la data aprobarii lor prin hotarare a consiliului local sau, dupa caz, hotarare a consiliului judetean.

(5) In situatia prevazuta la alin. (4), autoritatile administratiei publice locale pot pune in aplicare dispozitiile hotararii consiliului local sau, dupa caz, a consiliului judetean, numai dupa obtinerea avizului Agentiei Nationale a Functionarilor Publici. In acest caz, avizul Agentiei Nationale a Functionarilor Publici se emite in termen de maximum 10 zile lucratoare de la data primirii actelor administrative prevazute la alin. (4).

(6) Lista documentelor necesare pentru obtinerea avizului Agentiei Nationale a Functionarilor Publici, precum si modalitatea de transmitere a acestora de catre autoritatile si institutiile publice se aproba prin ordin al presedintelui Agentiei Nationale a Functionarilor Publici, care se publica in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I."

**78. După articolul 107 se introduce un nou articol, articolul 107<sup>1</sup>, cu următorul cuprins:**

"**Art. 107<sup>1</sup>.** - (1) Pentru respectarea drepturilor de carieră ale funcționarilor publici, în cuprinsul actelor normative sau administrative privind modificări ale structurii organizatorice, reorganizări sau desființări de structuri și funcții publice, autoritățile și instituțiile publice inițiatore din administrația publică centrală și locală, sunt obligate să prevadă un termen de minimum 30 de zile în vederea aplicării procedurilor legale prevăzute de prezenta lege.

(2) După aprobarea actelor normative, în condițiile legii, pentru structura de funcții publice care rezultă în condițiile alin. (1) autoritățile și instituțiile publice din administrația publică centrală solicită avizul Agenției Naționale a Funcționarilor Publici, în condițiile prevăzute la art. 107."

**79. Articolul 111 se modifică și se completează și va avea următorul cuprins:**

„**Art. 111.** - (1) Autoritățile și instituțiile publice care au prevăzute în statele de funcții posturi de natură contractuală, care presupun exercitarea unor atribuții dintre cele prevăzute la art. 2 alin. (3), au obligația de a stabili funcții publice în condițiile art. 107 în termen de 30 de zile de la data constatării existenței acestor atribuții.

(2) Funcțiile publice vacante, funcțiile publice de conducere, precum și funcțiile publice corespunzătoare categoriei înalților funcționari publici, stabilite potrivit alin. (1), se ocupă în condițiile prezentei legi.

(3) Persoanele încadrate cu contract individual de muncă sau asimilat acestuia în posturi de natură contractuală care au fost stabilite și avizate ca funcții publice vor fi numite în funcții publice de execuție dacă îndeplinesc condițiile prevăzute la art. 54 și condițiile de vechime în specialitatea studiilor corespunzătoare clasei și gradului profesional ale funcției publice.

(4) Drepturile salariale ale persoanelor care ocupă funcții publice în condițiile alin. (3) se stabilesc potrivit salarizării funcțiilor publice în care au fost numite.”

(5) În situația în care constată că atribuțiile posturilor aferente funcțiilor publice nu presupun exercitarea prerogativelor de putere publică în condițiile stabilite la alin. (1), autoritățile și instituțiile publice au obligația să le transforme în posturi de natură contractuală, în termen de maximum 45 de zile de la data constatării.

(6) În situația prevăzută la alin. (5), titularul funcției publice transformate poate opta, în termen de maximum 15 zile lucrătoare, între:

- a) ocuparea postului în regim contractual;
- b) eliberarea din funcția publică, în condițiile legii.”

**80. După articolul 117, se introduc patru noi articole, articolele 117<sup>1</sup> – 117<sup>3</sup>, cu următorul cuprins:**

„**Art. 117<sup>1</sup>** - Prin excepție de la prevederile art. 16 alin. (3), în cursul anului 2010, intrarea în categoria înalților funcționari publici se poate face pe orice funcție publică vacantă corespunzătoare categoriei înalților funcționari publici, prin concurs de intrare în categoria înalților funcționari publici organizat în condițiile legii.

**Art. 117<sup>2</sup>** – Condiția de studii de masterat sau de studii postuniversitare în specialitatea studiilor necesare exercitării funcției publice prevăzută la art. 57 alin. (7) este îndeplinită de către funcționarii publici absolvenți de învățământ superior cu durata de 5-6 ani, în condițiile prevăzute de art. 18 alin. (3) din Legea nr. 288/2004 privind organizarea studiilor universitare, cu modificările și completările ulterioare..

**Art. 117<sup>3</sup>.** – (1) La propunerea Agenției Naționale a Funcționarilor Publici, prin hotărâre a Guvernului, se aprobă:

- a) normele metodologice privind organizarea și dezvoltarea carierei funcționarilor publici;
- b) contravențiile și sancțiunile contravenționale aplicabile în cazul nerespectării dispozițiilor prezentei legi;
- c) normele privind tipul programelor de formare profesională și de perfecționare pe care le organizează Agenția Națională a Funcționarilor Publici, precum și categoriile de personal care pot participa la aceste programe.

(2) Până la intrarea în vigoare a actelor normative prevăzute la alin. (1) și la art. 18 alin. (3) se aplică în mod corespunzător Hotărârea Guvernului nr. 611/2008 pentru aprobarea normelor privind organizarea și

dezvoltarea carierei funcționarilor publici, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 530 din 14 iulie 2008, cu modificările și completările ulterioare, precum și Hotărârea Guvernului nr. 341/2007 privind intrarea în categoria înalților funcționari publici, managementul carierei și mobilitatea înalților funcționari publici, cu modificările și completările ulterioare, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 247 din 12 aprilie 2007.”

**Art. II. - Punctele 4 și 5 al anexei „Lista cuprinzând funcțiile publice” din Legea nr.188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și vor avea următorul cuprins:**

„4. director din cadrul autorităților administrative autonome, din aparatul ministerelor și al celorlalte organe de specialitate ale administrației publice centrale, director executiv în cadrul instituției prefectului, în cadrul aparatului propriu al autorităților administrației publice locale și al instituțiilor publice subordonate acestora, *director* în cadrul serviciilor publice deconcentrate ale ministerelor și ale celorlalte organe de specialitate ale administrației publice centrale din unitățile administrativ-teritoriale;

5. director adjunct din cadrul autorităților administrative autonome, din aparatul ministerelor și al celorlalte organe de specialitate ale administrației publice centrale, director executiv adjunct în cadrul instituției prefectului, în cadrul aparatului propriu al autorităților administrației publice locale și al instituțiilor publice subordonate acestora, *director adjunct* în cadrul serviciilor publice deconcentrate ale ministerelor și ale celorlalte organe de specialitate ale administrației publice centrale din unitățile administrativ-teritoriale;”

**Art. III. -** Legea nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare, inclusiv cu cele aduse prin prezenta lege, se va republica în Monitorul Oficial al României, Partea I, dându-se textelor o nouă numerotare.

**Art. IV. -** Procedurile privind organizarea concursurilor de recrutare sau, după caz, de promovare, aflate în derulare la data intrării în vigoare a prezentei legi, se desfășoară potrivit regimului juridic aplicabil la data la care au fost demarate.

**Art. V. -** (1) Funcționarii publici aflați în corpul de rezervă a funcționarilor publici la data intrării în vigoare a prezentei legi, au obligația de a transmite Agenției Naționale a Funcționarilor Publici, următoarele informații:

- a) numele, prenumele și adresa de domiciliu sau, după caz, adresa de corespondență;
- b) numărul de telefon și/sau adresa de e-mail la care pot fi contactați;
- c) denumirea autorității sau instituției publice în cadrul careia a fost emis actul administrativ prin care s-a dispus eliberarea din funcția publică;
- d) declarație pe propria răspundere că îndeplinesc condițiile prevăzute de Legea nr.188/1999, republicată, cu modificările și completările ulterioare, referitoare la corpul de rezervă și redistribuire.

(2) Informațiile solicitate la alin.(1) se transmit în termen de 30 de zile de la data intrării în vigoare a prezentei legi, sub sancțiunea părăsirii corpului de rezervă.

**Art. VI. -** În termen de 30 de zile de la data intrării în vigoare a prezentei legi, autoritățile și instituțiile publice au obligația de a reanaliza și de a lua măsurile necesare pentru stabilirea regimului juridic aplicabil posturilor în condițiile art. 111 din Legea nr.188/1999, republicată, cu modificările și completările ulterioare, cu avizul Agenției Naționale a Funcționarilor Publici.

**Art. VII. -** Pe data intrării în vigoare a prezentei legi, prevederile art. I pct. 6-25 și art. VII din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 105/2009 privind unele măsuri în domeniul funcției publice, precum și pentru întărirea capacității manageriale la nivelul serviciilor publice deconcentrate ale ministerelor și ale celorlalte organe ale administrației publice centrale din unitățile administrativ-teritoriale și ale altor servicii publice, precum și pentru reglementarea unor măsuri privind cabinetul demnitarului din administrația publică centrală și locală, cancelaria prefectului și cabinetul alesului local, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 668 din 6 octombrie 2009, precum și orice alte dispoziții contrare, se abrogă.

**Art. VIII. -** Prezenta lege intră în vigoare la 3 zile de la data publicării în Monitorul Oficial al României, Partea I.