



MINISTERUL AFACERILOR INTERNE
Direcția Generală Management Resurse Umane

Nr. 235628/S1
din 02.12.2015

09 12 15
92001

Către
Sindicatul Național al Polițiștilor și Vameșilor Pro Lex
Domnului președinte VASILE LINCU

Urmare adresei dumneavoastră nr. 91129/03.11.2015, referitor la aspectele prezentate, vă comunicăm următoarele:

1. În ceea ce privește măsurile care pot fi dispuse cu privire la persoana față de care s-a constatat starea de incompatibilitate, art. 25 alin. (3) din Legea nr. 176/2010¹, cu modificările și completările ulterioare, prevede că fapta acestuia *constituie temei pentru eliberarea din funcție ori, după caz, constituie abatere disciplinară și se sancționează potrivit reglementării aplicabile demnității, funcției sau activității respective.*

Legea nr. 360/2002², cu modificările și completările ulterioare, la art. 57 lit. k), statuează faptul că *încălcarea prevederilor referitoare la îndatoriri, incompatibilități, conflicte de interese și interdicțiile stabilite prin lege, constituie abatere disciplinară.*

Totodată, potrivit art. 10 alin. (4) din același act normativ, „dacă în perioada desfășurării activității de polițist intervine vreuna dintre situațiile prevăzute la art. 45 alin. (1), se ia măsura destituirii celui în cauză, sancțiune disciplinară prevăzută de art. 58 lit. d).

Astfel, în situația analizată, conduita ce urmează a fi adoptată de către persoanele competente, trebuie să se circumscrie atât Legii nr. 176/2010, cu modificările și completările ulterioare, cât și dispozițiilor statutare.

2. Referitor la *intervalul de timp* în care pot fi aplicate sancțiunile disciplinare polițiștilor față de care s-a constatat starea de incompatibilitate, potrivit art. 26 alin. (3) din același act normativ, *prin derogare de la dispozițiile³ legilor speciale care reglementează răspunderea disciplinară, sancțiunea poate fi aplicată în termen de cel mult 6 luni de la data rămânerii definitive a raportului de evaluare, potrivit prevederilor legale. În cazul în care cauza de incompatibilitate a încetat înainte de sesizarea Agenției, sancțiunea disciplinară poate fi aplicată în termen de 3 ani de la încetarea cauzei de incompatibilitate, dacă legea nu dispune altfel.*

3. Cu privire la ultimele două puncte din adresa dumneavoastră, precizăm faptul că unor astfel de situații le sunt aplicabile dispozițiile referitoare la regimul disciplinar al polițistului art. 55 – 65 din Legea nr. 360/2002, cu modificările și completările ulterioare, precum și normele de aplicare a acestora reprezentate de dispozițiile *H.G. nr. 725/2015 pentru stabilirea normelor de aplicare a cap. IV din Legea nr. 360/2002 privind Statutul polițistului, referitoare la acordarea recompenselor și răspunderea disciplinară a polițiștilor.*

Astfel, potrivit art. 58 alin. (1) din Statut, *sancțiunile disciplinare care pot fi aplicate polițiștilor sunt mustrare scrisă, diminuarea salariului funcției de bază cu 5-20% pe o perioadă de 1-3 luni, amânarea promovării în grade profesionale sau funcții superioare pe o perioadă de 1-3 ani, trecerea într-o funcție inferioară până la cel mult nivelul de bază al gradului profesional deținut și destituirea din poliție.*

¹ privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative

² privind Statutul polițistului

³ Legea nr. 360/2002 privind Statutul polițistului, cu modificările și completările ulterioare

„art. 60 (1) Sancțiunile disciplinare se dispun în termen de cel mult 6 luni de la data la care persoana prevăzută la art. 59 alin. (2) a luat cunoștință despre comiterea faptei, dar nu mai târziu de un an de la data săvârșirii acesteia. Termenul de 6 luni este termen de prescripție, iar termenul de un an este termen de decădere.”

Prerogativa de a dispune efectuarea cercetării prealabile, care are ca scop stabilirea existenței/inexistenței abaterii disciplinare și a vinovăției, cu privire la aspectele sesizate sau cunoscute, la cauzele și împrejurările concrete în care acestea s-au produs - art. 59 alin. (1) din Statut, aparține, după caz, persoanei care are competența de numire în funcție a polițistului cercetat sau șeful unității ierarhic superioare, șefului unității sau instituției de învățământ din Ministerul Afacerilor Interne la care polițistul este delegat sau detașat ori la care urmează cursuri sau susține examene de carieră sau șefului instituției subordonate Ministerului Afacerilor Interne care exercită competențe de coordonare și control metodologic al serviciilor publice comunitare sau ministrul afacerilor interne, pentru polițiștii din cadrul serviciilor publice comunitare sau detașați la aceste servicii - art. 59 alin. (2).

Potrivit dispozițiilor art. 60 alin. (1) din Statutul polițistului, *sanctiunile disciplinare se dispun în termen de cel mult 6 luni de la data la care persoana prevăzută la art. 59 alin. (2) a luat cunoștință despre comiterea faptei, dar nu mai târziu de un an de la data săvârșirii acesteia, termenul de 6 luni fiind termen de prescripție, iar cel de un an fiind termen de decădere.*


De asemenea, la nivel intern Ordinul m.a.i. nr. 298/2011⁴, cu modificările și completările ulterioare, stabilește la alin. (5) al art. 46 faptul că (5), *în situația în care polițistul nu respectă termenul⁵ prevăzut la alin. (2), iar actul administrativ prin care s-a dispus încetarea suspendării raportului de serviciu a fost emis ulterior datei încetării motivelor care au determinat suspendarea, reluarea activității are loc la data emiterii acestuia, situația urmând să fie analizată de către conducerea unității din care face parte, în vederea stabilirii angajării răspunderii disciplinare a polițistului.*

În concluzie, cadrul legal invocat asigură premisele necesare analizării unor astfel de situații din perspectiva constatării săvârșirii unor posibile abateri disciplinare și luarea măsurilor administrative în consecință.

Cu deosebită stimă,

DIRECTOR GENERAL
Chester principal de poliție

BUCU ION



⁴ privind procedura și cazurile de modificare și/sau suspendare a raporturilor de serviciu ale polițiștilor

⁵ Ordinul m.a.i. nr. 298/2011, cu modificările și completările ulterioare,

”art. 46 Încetarea suspendării

(1) În termen de 5 zile lucrătoare de la data încetării motivelor prevăzute la art. 43 lit. a), b) și d), polițistul este obligat să informeze în scris despre acest fapt unitatea din care face parte.”