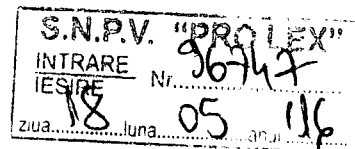
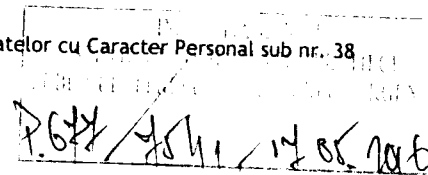




INSPECȚIA MUNCII



operator de date cu caracter personal, înregistrat la Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal sub nr. 38



Către SINDICATUL NATIONAL AL POLITISTILOR ȘI VAMEȘILOR PRO LEX

Referitor la încadrarea locurilor de muncă în condiții deosebite

Începând cu anul 2001, încadrarea în condiții deosebite s-a făcut în conformitate cu prevederile cuprinse în H.G. 261/2001, adică în baza avizului eliberat de către inspectoratul teritorial de muncă sau de către CNCAN, în baza următoarelor documente:

a) determinările de noxe, efectuate de laboratoare abilitate, numai în prezența inspectorilor de muncă, certificând că la data efectuării acestora s-au aplicat măsurile tehnico-organizatorice pentru normalizarea condițiilor de muncă, ca toate instalațiile de protecție a muncii funcționează normal, conform proiectului, și ca procesele tehnologice se desfășoară în condiții normale;

b) constatările efectuate de inspectoratele teritoriale de muncă, ce vor fi consemnate într-un proces-verbal și vor face referire directă la respectarea prevederilor Normelor generale de protecție a muncii, Normelor specifice de securitate a muncii și ale celorlalte acte normative din domeniu;

c) copii de pe lista cuprinzând bolile profesionale sau sinteza analizelor medicale și a fișei de evaluare.

Menționăm că nominalizarea locurilor de muncă în vederea încadrării în condiții deosebite de muncă se făcea de către angajator împreună cu sindicatele reprezentative potrivit legii sau, după caz, cu reprezentanții salariaților, în cadrul Comitetului de securitate și sănătate în muncă. În urma analizării documentației depuse, inspectoratul teritorial de muncă acorda avizul de încadrare în condiții deosebite pentru locurile de muncă care respectau criteriilor de încadrare prevăzute în actul normativ mai sus menționat.

În conformitate cu prevederile art. 16 din H.G. 261/2001 angajatorii care aveau locuri de muncă, activități și categorii profesionale încadrate în grupa I și a II-a de muncă puteau face reevaluarea acestora, în vederea încadrării locurilor de muncă în condiții deosebite, până la data de 30 iunie 2002.

Avizele astfel obținute au putut fi prelungite cu respectarea criteriilor prevăzute în HOTĂRÂREA nr. 246 din 7 martie 2007 privind metodologia de reînnoire a avizelor de încadrare a locurilor de muncă în condiții deosebite, modificată și completată și

INSPECȚIA MUNCII

în anul 2016 conform H.G. 1014/2015 privind metodologia de reînnoire a avizelor de încadrare a locurilor de muncă în condiții deosebite.

Din scrisoarea dumneavoastră nu rezultă dacă în trecut locurile de muncă la care își desfășoară activitatea personalul vamal a deținut aviz de încadrare a în condiții deosebite. În evidențele Inspecției Muncii nu figurează documente depuse de conducerea angajatorului personalului vamal pentru ca aceste locuri de muncă să obțină aviz de încadrare în condiții deosebite.

Precizăm că în momentul de față nu pot fi eliberate avize pentru noi locuri de muncă ci doar pot fi prelungite avizele care s-au obținut în urma aplicării prevederilor menționate mai sus.

În ceea ce privește sporurile salariale, acestea se acordă în conformitate cu prevederile art. 6 din Legea 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, care prevede că fiecare ordonator principal de credite are obligația să stabilească salariile de bază, soldele funcțiilor de bază/salariile funcțiilor de bază, indemnizațiile lunare de încadrare, sporurile, alte drepturi salariale în bani și în natură stabilite potrivit regulamentului prevăzut de această lege sau în conformitate cu alte legi direct aplicabile anumitor categorii profesionale.

Cu considerație,

Dantes Nicolae Bratu

Inspector General de Stat



Niculae VOINOIU

Director