



Nr. 104 496/21.02.2017

**Către,**

**Agencia Națională de Administrare Fiscală**

Având în vedere prevederile Legii dialogului social nr. 62/2011, vă rugăm să asigurați toate măsurile necesare în vederea soluționării principalelor probleme existente la nivelul angajaților din structurile vamale din cadrul Agenției Naționale de Administrare Fiscală și instituțiile subordonate.

Cele mai importante probleme identificate în activitatea acestora sunt următoarele:

**A. nerespectarea drepturilor salariale:**

1. salariile de bază nu au fost stabilite la nivelul maxim pentru fiecare funcție publică, grad profesional și vechime în muncă. Menționăm că acestea nu au fost determinate la același nivel pentru angajații din toate instituțiile subordonate, fiind introduse și alte criterii suplimentare cum sunt sporurile de stabilitate, frontieră și pentru condiții deosebite;

2. nu sunt acordate unele sporuri salariale, cum este cel prevăzut la art 12 alin (4<sup>1</sup>) din Ordonanța de urgență nr. 10/2004 privind Statutul personalului vamal, pentru cei care își desfășoară activitatea în locuri de muncă cu condiții deosebite;

3. necompensarea cu timp liber corespunzător a sporului pentru munca prestată în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care în conformitate cu reglementările în vigoare nu se lucrează;

**B. lipsa unor condiții normale de muncă și igienă, de natură să le ocrotească sănătatea și integritatea fizică și psihică a angajaților:**

1.lipsa condițiilor minime stabilite prin Hotărârea nr. 1091/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru locul de muncă, legate de starea clădirilor în care se găsesc locurile de muncă și dotarea corespunzătoare a acestora;

2.nealocarea fondurilor necesare pentru achiziționarea uniformelor și echipamentelor de lucru necesare desfășurării activității profesionale;

3.lipsa alocărilor de fonduri pentru mentenanța sistemului informatic, ceea ce poate duce la blocajul total al acestuia sau la pierderea datelor, așa cum a declarat și președintele ANAF;

C. angajații nu beneficiază în exercitarea atribuțiilor lor de protecția legii. Deși instituția publică este obligată să asigure protecția împotriva amenințărilor, violențelor, faptelor de ultraj cărora le-ar putea fi victimă în exercitarea funcției publice, angajații nu beneficiază de acest drept. Totodată acestora nu le sunt asigurate nici sumele necesare de plată și de recuperare a cheltuielilor de judecată, conform Ordinului Ministerului Finanțelor Publice nr. 50/2011.

Nesoluționarea acestor probleme profesionale ale angajaților poate constitui motiv pentru declanșarea unui conflict de muncă, în conformitate cu prevederile art 161 lit. b) din Legea dialogului social nr. 62/2011.

În speranța că veți identifica soluții la principalele probleme depistate la nivelul angajaților structurilor vamale din cadrul Agenției Naționale de Administrare Fiscală și instituțiile subordonate, vă asigurăm de deplina noastră colaborare în vederea desfășurării în condiții optime a activității acestei instituții.

Cu stimă,

Vicepreședinte,

Negoia Voinea

