



MINISTERUL MUNCII
ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

Nr. 800 / 2.01.V / 02.03.2017

Către: Doamna CARMEN DANIELA DAN
Ministrul Afacerilor Interne
Ministerul Afacerilor Interne

Ref: Punerea în aplicare a cadrului legal care reglementează
unele drepturi de natură salarială

Stimată doamnă Ministru,

La scrisoarea dumneavoastră înregistrată sub nr. 412725/2017, prin care ne solicitați punctul de vedere cu privire la problematica aplicării *Hotărârii Guvernului nr. 1/2017 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată*, vă facem cunoscute următoarele:

Salarizarea personalului din sectorul bugetar se face în baza *Legii-cadru nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice*, cu modificările și completările ulterioare, precum și a legilor anuale de salarizare aplicabile începând cu anul 2011.

Articolul 1 alin. (2) din *Legea-cadru nr. 284/2010* prevede că, începând cu data intrării în vigoare a acestei legi, drepturile salariale ale personalului din sectorul bugetar sunt și rămân în mod exclusiv cele prevăzute în această lege.

Articolul 30 din *Legea-cadru nr. 330/2009* și art. 5 și art. 6 din *Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 1/2010*, prevăd că, începând cu 1 ianuarie 2010, în salariul de bază, solda/salariul funcției de bază avute la data de 31 decembrie 2009 s-a adăugat cuantumul sporurilor și indemnizațiilor care s-au introdus în aceasta/acesta, prevăzute în notele la anexele la *Legea-cadru nr. 330/2009*, numai personalului care a beneficiat de acestea, în măsura în care își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

De asemenea, începând cu 1 ianuarie 2010, în salariul de bază, solda/salariul funcției de bază s-a adăugat o sumă compensatorie cu caracter tranzitoriu care cuprindea drepturile salariale reglementate prin legi sau hotărâri de Guvern, anterior *Legii-cadru nr. 330/2009*, și care nu s-au mai regăsit în aceasta.

Articolul 1 alin. (5) din *Legea nr. 285/2010 privind salarizarea în anul 2011 a personalului plătit din fonduri publice*, a prevăzut că și suma compensatorie cu caracter tranzitoriu a fost inclusă în salariul de bază, indemnizația lunară de încadrare, respectiv în solda funcției de bază/salariul funcției de bază.



MINISTERUL MUNCII
ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

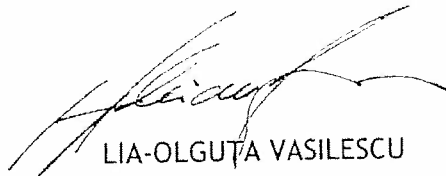
Prin legile anuale de aplicare a *Legii-cadru nr. 284/2010*, salariile de bază, indemnizațiile lunare de încadrare, respectiv soldele funcției de bază/salariile funcției de bază, avute începând cu ianuarie 2010, au fost diminuate și majorate.

În conținutul legilor anuale care au reglementat salarizarea personalului plătit din fonduri publice în perioada 2010-2017, nu se regăsesc reglementări care să prevadă posibilitatea eliminării din salariul de bază, indemnizația lunară de încadrare, respectiv din solda funcției de bază/soldă de funcție/salariul funcției de bază/salariul de funcție a unor elemente care au fost cuprinse potrivit legii în acestea, dacă personalul își desfășura activitatea în aceleași condiții.

Ca atare, apreciem că, nu se impune eliminarea din solda funcției de bază/soldă de funcție/salariul funcției de bază/salariul de funcție a cuantumurilor sporurilor, indemnizațiilor și primelor, ori a sumelor compensatorii cu caracter tranzitoriu, astfel cum au fost reglementate potrivit legii, întrucât potrivit art.3 lit. b) din *Legea-cadru nr. 284/2010*, drepturile de natură salarială se stabilesc numai prin norme juridice de forță legii, și nu prin hotărâri de Guvern.

Totodată, prevederile art. 6 alin. (1) și (4) din *Legea-cadru nr. 284/2010*, dispun faptul că, *gestiunea sistemului de salarizare a personalului din instituțiile și autoritățile publice se asigură de fiecare ordonator principal de credite, acesta având obligația să stabilească salariile în condițiile legii*, astfel încât să se încadreze în sumele aprobate cu această destinație în bugetul propriu.

Cu deosebită considerație,


LIA-OLGUȚA VASILESCU

