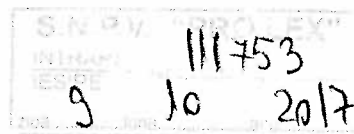




MINISTERUL AFACERILOR INTERNE
SECRETAR GENERAL

Nr. 283071
din 05.10.2017



Către

Sindicatul Național al Polițiștilor și Vameșilor Pro Lex

Str. Mendeleev nr. 36-38, etaj 8, camera 86, Sector 1, București

Urmare a memoriului dumneavoastră înregistrat la Direcția Secretariat General cu nr. 38462/SRP/2017, referitor la solicitarea de „*modificare a cadrului legal și a condițiilor de concurs pentru încadrare din sursă externă a polițiștilor din structurile operative, respectiv stabilirea aceluiași bareme pentru probele sportive aplicabile tuturor candidaților, indiferent de vârstă și sex*”, vă comunicăm următoarele:

Cadrul normativ care reglementează ocuparea prin concurs a posturilor vacante este reprezentat de Legea nr. 360/2002 privind Statutul polițistului și de Ordinul m.a.i. nr. 140/2016 privind activitatea de management resurse umane în unitățile de poliție ale Ministerului Afacerilor Interne, ambele cu modificările și completările ulterioare.

Potrivit prevederilor art. 27³⁹ alin. (2) din Legea nr. 360/2002, cu modificările și completările ulterioare, *în funcție de specificul atribuțiilor postului de execuție vacant, testul scris poate fi precedat de susținerea a cel puțin unei probe, cu relevanță directă pentru performanța pe post, cu caracter eliminatoriu, care se înregistrează audio și/sau video, după cum urmează:*

- a) probă practică;
- b) evaluarea performanței fizice;
- c) evaluarea competențelor lingvistice.

În conformitate cu dispozițiile art. 28 alin. (2) din anexa nr. 3 la Ordinul m.a.i. nr. 140/2016, cu modificările și completările ulterioare, la evaluarea performanței fizice se aplică acele probe care sunt relevante pentru măsurarea performanțelor fizice (s.n.) necesare îndeplinirii atribuțiilor postului.

Evaluarea performanței fizice se face potrivit normelor și baremelor specifice prevăzute de Ordinul m.a.i. nr. 154/2004 privind activitățile de educație fizică și sport în Ministerul Afacerilor Interne, stabilite cu luarea în considerare a particularităților, calităților și capacităților motrice specifice vârstei și sexului.


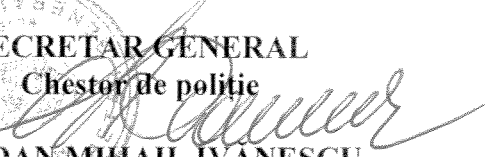
Menționăm faptul că și pe parcursul carierei polițistului, evaluarea activității de educație fizică se realizează în aceeași manieră.

În situația în care s-ar aplica bareme unice pentru evaluarea pregătirii fizice a polițiștilor ar avea loc o „discriminare indirectă” (definită de Curtea Europeană a Drepturilor Omului - CEDO ca atare întrucât nu tratamentul este cel care diferă, ci efectele acestuia) a candidatelor femei deoarece o dispoziție, un criteriu sau o practică aparent neutră (baremul unic) afectează un grup definit de un „criteriu protejat” la angajare (în acest caz genul) într-o manieră pronunțat nefavorabilă. CEDO s-a bazat pe această definiție a discriminării indirecte în unele dintre hotărârile sale, susținând că „un tratament diferențiat poate lua forma unor efecte disproporționat negative ale unei politici sau măsuri generale care, deși este formulată în termeni neutri, practică discriminarea împotriva unui grup”.

Pentru ca politica propusă de dumneavoastră să nu fie considerată „discriminare indirectă”, aceasta trebuie să demonstreze cu probe relevante (situații statistice, analize ale parametrilor de aptitudine fizică necesari pentru îndeplinirea sarcinilor etc.) faptul că aplicarea aceluiași bareme minimale este indispensabilă pentru îndeplinirea atribuțiilor de serviciu în toate situațiile, respectiv pentru toate posturile pe care vor fi repartizate absolvenții instituțiilor de învățământ care pregătesc polițiști pentru nevoile Ministerului Afacerilor Interne.

Prin urmare, cel puțin la acest moment, nu poate fi avută în vedere o intervenție normativă în sensul propus.

Cu deosebită stimă,


SECRETAR GENERAL
Chestor de poliție

BOGDAN MIHAIL IVANESCU