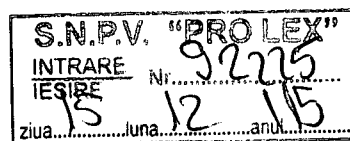


MINISTERUL AFACERILOR INTERNE
SUBSECRETAR DE STAT



Nr. 237.238/S1
din 19.12.2015
Ex. nr. 1



Către

Sindicatul Național al Polițiștilor și Vameșilor „PRO LEX”
Domnului președinte, Vasile LINCU
Str. Mendeleev nr. 36-38, et. 8, camera 86, sector 1, București

Urmare petiției dumneavoastră nr. 90477/19.11.2015, înregistrată la Direcția Secretariat General și Protocol cu nr. 24496/19.11.2015, 24711/24.11.2015, respectiv cu nr. 25038/27.11.2015, adresată domnului Tobă Petre, ministrul afacerilor interne, prin care supuneți atenției o serie de probleme de natură financiară și profesională ale polițiștilor, vă comunicăm următoarele:

I. Referitor la propunerile care vizează domeniul reglementării legislative:

1. În ceea ce privește modificarea Statutului polițistului, precizăm faptul că structurile Ministerului Afacerilor Interne analizează perspectivele de modificare și completare a Legii nr. 360/2002, principalele aspecte avute în vedere fiind cele referitoare la elementele fundamentale ale carierei polițistului, modificarea raporturilor de serviciu ale polițistului, pachetul de măsuri privind protecția socială a polițistului, restrângerea unor drepturi și libertăți fundamentale.

În aceste condiții, atenția instituției se concentrează asupra emiterii unui proiect de lege pentru modificarea și completarea Legii nr. 360/2002, care în perspectiva adoptării urmează să parcurgă toate etapele prevăzute de lege, inclusiv pe cele privind analiza realizată împreună cu organizațiile sindicale reprezentative.

2. Referitor la salarizarea corespunzătoare prin reducerea diferenței dintre ofițeri și agenți, acordarea sporurilor pentru muncă suplimentare sau prestată în zilele de repaus săptămânal sau sărbători legale, acordarea unui spor pentru agenții de poliție cu studii superioare:

Potrivit prevederilor art. 5 lit. c) din Legea-cadru nr. 284/2010, cu modificările și completările ulterioare, unul din scopurile reglementărilor din cuprinsul acesteia este realizarea ierarhiei salariilor de bază, a soldelor funcțiilor de bază/salariilor funcțiilor de bază și a indemnizațiilor lunare de încadrare, atât între domeniile de activitate, cât și în cadrul aceluiași domeniu și are la bază evaluarea posturilor, diferențierea făcându-se în funcție de o serie de criterii, prevăzute în mod expres¹.

Referitor la acordarea în continuare a sporului de 75% pentru orele lucrate sâmbătă și duminică și în zilele de sărbători legale, aprobate prin O.G. nr. 37/2014², menționăm faptul că acest aspect reprezintă o prioritate pentru Ministerul Afacerilor Interne, urmând să fie formulate propuneri în acest sens, cu ocazia elaborării legii anuale privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2016.

Modificarea cadrului normativ în vigoare în materia salarizării personalului plătit din fonduri publice, va avea în vedere și situația agenților de poliție absolvenți ai unor instituții de învățământ superior.

¹ „cunoștințe și experiență; complexitate, creativitate și diversitatea activităților; judecata și impactul deciziilor; influență, coordonare și supervizare; contacte și comunicare; condiții de muncă; incompatibilități și regimuri speciale.”

² ... pentru modificarea și completarea art. 13 din O.u.G. nr. 103/2013 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2014, precum și alte măsuri în domeniul cheltuielilor publice

3. Referitor la *modificarea Ordinului m.a.i. nr. 577/2008 privind programul de lucru al polițiștilor, formele de organizare a acestuia și acordarea repausului săptămânal:*

La nivelul Ministerului Afacerilor Interne s-a aflat în curs de elaborare un *proiect de ordin al ministrului afacerilor interne privind timpul/programul de muncă al polițiștilor, formele de organizare a acestuia și acordarea repausului săptămânal*, calitatea de inițiator având-o Direcția Generală Management Operațional.

Proiectul de referință a parcurs mai multe etape de consultare a structurilor Ministerului Afacerilor Interne cărora li se aplică prevederile Legii nr. 360/2002, cu modificările și completările ulterioare.

În vederea definitivării acestuia, au avut loc consultări și cu organizațiile sindicale, în cadrul unui grup de lucru format din reprezentanții ai acestora și ai Ministerului Afacerilor Interne, la acest moment ajungându-se la o formă agreată de toate structurile ministerului, care urmează să parcurgă toate procedurile necesare în vederea adoptării.

4. Referitor la *completarea legilor de organizare și funcționare a structurilor MAI care dețin și folosesc arme și muniții, în sensul reglementării uzului de armă, specific fiecărui tip de misiune:*

O astfel de analiză necesită timp, revizuirea cadrului legislativ în materie neputând fi realizată sub impulsul unor evenimente care captează atenția opiniei publice.

Rezultatul acestei analize, practica Curții Europene a Drepturilor Omului în cauzele ce vizează respectarea dreptului la viață al unei persoane, precum și modelele adoptate de alte state europene pot sta la baza unor demersuri legislative care, pe baza unor fundamentări solide, să reziste controlului de constituționalitate și să nu fie privite de societate civilă ca „experimente legislative”.

Considerăm că orice măsură legislativă cu implicații în ceea ce privește exercițiul autorității publice, cât și asupra vieții unei persoane, se impune a fi abordată cu maximă atenție.

Evidențiem faptul că la nivelul Poliției Române aspectele referitoare la uzul de armă de către polițiști pentru exercitarea atribuțiilor de serviciu se află în permanență în atenția structurilor de specialitate, inclusiv din perspectiva oportunității unui demers legislativ în acest sens, astfel încât modul de acțiune al polițiștilor să fie în acord cu prevederile Convenției pentru apărarea drepturilor omului și libertăților fundamentale și jurisprudența Curții Europene a Drepturilor Omului.

Astfel, la nivelul instituției, s-a pus accent deosebit pe procesul de pregătire a polițiștilor, în sensul utilizării armamentului din dotare în condițiile care reies din spiritul normelor europene.

Corelativ cu procesul de pregătire, în scopul reducerii situațiilor în care polițistul ar putea fi expus unei stări de pericol ce ar justifica utilizarea armamentului, au fost adoptate și măsuri de natură organizatorică referitoare la modul de intervenție la evenimente, urmărindu-se în principal ca forțele de ordine implicate în soluționarea evenimentului să fie proporționale cu gradul de pericol preconizat al intervenției.

În aceste condiții, propunerile dumneavoastră au fost reținute și vor fi avute în vedere cu ocazia elaborării unor acte normative care reglementează domeniile de referință.

II. Referitor la obiectivele propuse în domeniul resurselor umane:

1. Cu privire la *optimizarea cheltuielilor cu formarea profesională a agenților de poliție, reducerea deficitului de personal prin reducerea duratei de școlarizare la 1 an, precum și alocarea unui număr mai mare de locuri la Academia de Poliție pentru agenții de poliție:*

La nivelul Ministerului Afacerilor Interne, identificarea riguroasă a nevoilor de formare profesională inițială pentru domeniul ordine și siguranță publică reprezintă o prioritate.

Astfel, se intenționează creșterea cifrelor de școlarizare pe niveluri ale învățământului pentru sesiunile de admitere la instituțiile de formare profesională inițială care pregătesc personal necesar MAI în anul școlar/universitar 2016 – 2017, până la capacitatea maximă de școlarizare.

De asemenea, pentru același an de învățământ, se are în vedere școlarizarea în cadrul școlilor de agenți de poliție, subofițeri și maiștri militari ale Ministerul Afacerilor Interne prin organizarea învățământului postliceal în vederea formării a două serii de elevi, în sistem alternativ (perioade de pregătire în școală/stagii de practică în unități).

2. Cu privire la reducerea cheltuielilor cu compensația pentru chirie, precum și diminuarea mișcărilor de personal prin recrutarea cursanților pentru școlile de formare profesională a agenților de poliție pe județe:

Recrutarea candidaților pentru admiterea în instituțiile de învățământ pe criterii de domiciliu, ar fi inefficientă din următoarele considerente:

Politica de recrutare a candidaților pentru admiterea în instituțiile de învățământ în funcție de domiciliu a fost pusă în aplicare și înainte de anii 1990, însă nu a condus la obținerea unor rezultate pozitive întrucât recrutarea în funcție de acest criteriu a determinat discrepanțe foarte mari între județele în care numărul candidaților înscriși pe locurile scoase la concursul de admitere în instituțiile de învățământ ale Ministerului Afacerilor Interne ajungea să fie foarte mare, în timp ce, în alte județe, locurile rămâneau libere.

Pe de altă parte, tot în practică, au fost des întâlnite situațiile în care candidații și-au stabilit reședința în județele în care numărul celor înscriși pentru admiterea în instituțiile de învățământ ale M.A.I. era redus, tocmai pentru a se asigura că vor fi admiși la concursul de admitere, iar ulterior încadrării, au solicitat mutarea în județul de domiciliu.

3. Referitor la stabilirea probelor sportive cu același barem la admiterea în școlile de formare profesională, nediferențiate pe criterii de sex:

Reevaluarea criteriilor de recrutare privind evaluarea aptitudinilor fizice ale candidaților la instituțiile de învățământ ale Ministerului Afacerilor Interne se află în atenția structurilor de specialitate ale ministerului, propunerea dumneavoastră, în acest context, urmând să fie analizată și, după caz, valorificată.

4. Cu privire la ocuparea funcțiilor publice de conducere vacante în cel mult 6 luni de la vacantare, precum și eliminarea derogărilor și respectarea condițiilor de studii într-o anumită specialitate necesare pentru ocuparea funcțiilor de conducere și de execuție:

Cadrul normativ de nivel superior, reprezentat de Legea nr. 360/2002³, cu modificările și completările ulterioare, cât și cel intern, reprezentat de Ordinul m.a.i. nr. 665/2008, cu modificările ulterioare, prevăd faptul că funcțiile de conducere se ocupă prin examen sau concurs, după caz.

Prin urmare, ocuparea posturilor de conducere se realizează prin luarea în considerare, atât a condițiilor de ocupare a acestora, cât și a abilităților necesare îndeplinirii actului de comandă.

Astfel, atât numirea în funcția de conducere, cât și eliberarea se realizează în conformitate cu dispozițiile legale în vigoare.

De asemenea, ocuparea posturilor, atât cele de conducere, cât și cele de execuție, se realizează cu respectarea cerințelor prevăzute în fișele posturilor, stabilite în acord cu cadrul normativ în domeniu.

În context, menționăm faptul că Ministerul Afacerilor Interne are în atenție stabilirea în proiectul de lege privind Statutul polițistului a unor elemente de carieră și condiții mai clare de ocupare a posturilor vacante.

5. Referitor la îndeplinirea atribuțiilor din fișa postului de către toți polițiștii și desfășurarea activității în cadrul structurii în care sunt încadrați:

Art. 47 din Legea nr. 360/2002, cu modificările și completările ulterioare, prevede posibilitatea delegării ori detașării polițistului.

La nivel intern cele două modalități de modificare a raporturilor de serviciu sunt reglementate de Ordinul m.a.i. nr. 298/2011⁴, cu modificările și completările ulterioare.

Potrivit prevederilor art. 3 alin. (1) din acest act normativ, delegarea reprezintă exercitarea temporară de către polițist a unor activități corespunzătoare atribuțiilor de serviciu, în afara locului său de muncă.

În ceea ce privește detașarea polițistului, art. 7 din același act normativ prevede faptul că aceasta constă în schimbarea temporară a locului de muncă și exercitarea atribuțiilor în cadrul altor unități/structuri din Ministerul Afacerilor Interne, la alte instituții ori autorități publice, la solicitarea

³ ... privind Statutul polițistului

⁴ ... privind procedura și cazurile de modificare și/sau suspendare a raporturilor de serviciu ale polițiștilor

acestora, iar în mod excepțional și numai cu acordul scris al polițistului, prin detașare se poate schimba și specificul muncii.

Pe cale de consecință, în situații care impun desfășurarea unor activități în afara locului de muncă al polițiștilor, persoanele competente pot dispune, potrivit cadrului legal, astfel de măsuri.

6. Referitor la solicitarea ca funcțiile de nivel superior să fie repartizate proporțional tuturor structurilor, nu preponderent celor din neoperativ cum este în prezent:

Emiterea statelor de organizare ale unităților are la bază analiza și propunerea ordonatorilor de credite cu privire la funcțiile necesare, astfel încât să se asigure îndeplinirea în bune condiții a atribuțiilor specifice și misiunilor ce revin unităților, potrivit actelor normative în vigoare, precum și încadrarea în fondurile alocate .

III. Referitor la obiectivele propuse în domeniul protecției polițiștilor:

1. În ceea ce privește programele periodice de decompresie a stresului, menționăm faptul că activitatea de asistență psihologică în Ministerul Afacerilor Interne este reglementată de Ordinul m.a.i. nr. 23/2015⁵.

Asistența psihologică primară presupune mai multe tipuri de activități, printre care intervenția psihologică primară, care include măsuri de prim ajutor psihologic, în situații de criză, dezvoltarea și optimizarea personală și managementul stresului și se poate realiza atât la solicitarea persoanei beneficiare, cât și la solicitarea șefilor ierarhici sau a unui coleg (în situația implicării într-un incident critic) sau la inițiativa psihologului.

Pregătirea psihologică a personalului este menită să asigure însușirea cunoștințelor, formarea deprinderilor și atitudinilor care definesc stabilirea și echilibrul psihic al persoanelor la locul de muncă, cu implicații directe în desfășurarea activităților profesionale la standarde înalte de calitate.

Programele de profilaxie psihologică au în vedere modele de conduită și un stil de viață sănătos, care cresc rezistența la factorii perturbatori și reduc riscul de apariție a afecțiunilor psihice și se adresează personalului care desfășoară activități ce presupun riscuri de natură psihosocială crescute, dar și persoanelor la care au fost identificate vulnerabilități psihice sau probleme privind funcționarea în mediul profesional, realizându-se la solicitarea șefilor ierarhici sau la inițiativa psihologilor.

Prin urmare, la nivelul fiecărei structuri (inspectorat general, unitate teritorială) pot fi stabilite/identificate anumite riscuri și priorități specifice care să ducă la derularea cu periodicitate a unor astfel de programe.

Asistența psihologică profilactică și primară de care beneficiază personalul Ministerului Afacerilor Interne aflat în activitate este acordată de către psihologii de unitate și de către psihologii din cadrul Centrului de Psihologie al Ministerului Afacerilor Interne, în funcție de nivelul de competență.

2. Referitor la organizarea mai multor ședințe de tragere cu armamentul din dotare, precum și îmbunătățirea pregătirii sportive a polițiștilor prin asigurarea unor baze de antrenament și a timpului necesar pregătirii sportive:

Numărul ședințelor anuale de tragere cu armamentul este reglementat la art. 26 din Instrucțiunile nr. 363/2002⁶ . Din cuprins, reiese că pentru personalul operativ care execută misiuni cu armamentul din dotare se organizează cel puțin o tragere lunar, iar pentru unitățile / subunitățile mobile de intervenție rapidă se organizează cel puțin două trageri lunar.

De asemenea, ”organizarea și desfășurarea tragerilor se realizează, după caz, pe unități / subunități, potrivit cadrului organizatoric stabilit de șefii / comandanții acestora”.

Astfel, există cadrul normativ necesar pentru organizarea ședințelor de tragere în raport cu necesarul efectiv de pregătire profesională pe acest segment.

⁵ ... privind activitatea de psihologie în Ministerul Afacerilor Interne

⁶ ... privind pregătirea continuă a personalului din Ministerul Afacerilor Interne

În ceea ce privește îmbunătățirea pregătirii sportive a polițiștilor, cadrul normativ existent, reprezentat de dispozițiile Ordinului m.a.i. nr. 154/2004⁷, conține prevederi referitoare la organizarea și desfășurarea activităților de educație fizică, precum și la organizarea activității sportive de către personalul Ministerului Afacerilor Interne.

3. Referitor la dotarea polițiștilor din structurile de ordine publică și rutier cu arme neletale (pistoale cu șocuri electrice), precum și dotarea polițiștilor de la rutier cu camere de luat vederi, precizăm faptul că legislația în materie permite achiziționarea mijloacelor tehnice referite; achiziționarea acestora se realizează la nivelul fiecărui ordonator de credite, în limita fondurilor bugetare aprobate cu acest scop și a oportunității efectuării cheltuielilor bugetare.

4. Cu privire la modificarea procedurilor privind avizul de poliție judiciară astfel încât să fie redus timpul de avizare, decizia de retragere să fie motivată și să permită dreptul polițistului la apărare, arătăm că avizul pentru numirea, promovarea și eliberarea polițiștilor în/din funcțiile structurilor poliției judiciare, precum și retragerea acestuia sunt atribute exclusive ale procurorului general al Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție, potrivit art. 6 alin. (1) din Legea nr. 364/2004⁸, republicată.

Astfel, potrivit prevederilor art. 2 alin. (3) din Legea nr. 364/2004, republicată, „*ca organe de cercetare ale poliției judiciare funcționează lucrători specializați din Ministerul Afacerilor Interne anume desemnați de ministrul afacerilor interne, cu avizul favorabil al procurorului general al Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție, și își desfășoară activitatea sub autoritatea procurorului general al Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție sau sunt desemnați și funcționează în alt mod, potrivit unor legi speciale.*”

Totodată, la art. 6 alin. (2) teza I din același act normativ, se prevede faptul că „*pentru neîndeplinirea sau îndeplinirea necorespunzătoare de către lucrătorii poliției judiciare a obligațiilor ce le revin în activitatea desfășurată în calitatea de organ de cercetare penală al poliției judiciare, procurorul general al Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție poate retrage avizul prevăzut la art. 2 alin. (3)*”.

Astfel, prerogativa analizării condițiilor în vederea acordării/retragerii avizului mai sus menționat, precum și eliberarea respectivului document, revine exclusiv procurorului general al Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție.

În ceea ce privește **motivarea deciziei procurorului astfel încât să se permită dreptul polițistului la apărare**, cadrul normativ mai sus invocat nu cuprinde norme referitoare la existența unei decizii a procurorului, ci doar a cu privire la avizul privind numirea, promovarea și eliberarea polițiștilor în/din funcțiile structurilor poliției judiciare.

Cu toate acestea, chiar și în situația inexistenței unei astfel de norme, persoana nemulțumită de retragerea avizului poate uzita de dreptul de a se adresa instanțelor judecătorești competente, în condițiile cadrului normativ incident.

IV. Referitor la măsurile propuse pentru eficientizarea activității:

1. În ceea ce privește asigurarea logisticii (tipizate, coli de scris, consumabile pentru imprimante, calculatoare, imprimante, copiatoare și faxuri):

În ceea ce privește aspectele ce țin de asigurarea logisticii, menționăm faptul că achiziționarea bunurilor și materialelor de inventar, precum și furniturile de birou sau confecțiile tipografice (formulare, tipizate) se face în limita fondurilor bugetare aprobate, cu respectarea principiului necesității și oportunității efectuării cheltuielilor bugetare.

Referitor la dotarea polițiștilor cu camere video, apreciem că propunerea trebuie analizată și din perspectiva implicațiilor, având în vedere legislația din domeniul protecției datelor cu caracter personal, potențialul risc de afectare a mobilității și a modului practic de acțiune al polițistului.

2. Referitor la continuarea programului de înnoire a parcului auto, precizăm faptul că, în baza necesarului din tabelele de înzestrare ale Poliției Române, a fost întocmită o Notă de

⁷ ... privind activitățile de educație fizică și sport în Ministerul Afacerilor Interne

⁸ ... privind organizarea și funcționarea poliției judiciare

fundamentare privind proiecția bugetară pentru perioada anilor 2016 – 2019, în vederea dotării cu mijloace de transport auto și navale. Astfel, s-a propus achiziționarea anuală a unui număr de 1400 de autovehicule neinscripționate, 1200 de autovehicule inscripționate și 200 de motociclete, în funcție de fondurile ce vor fi alocate de la bugetul de stat.

3. Referitor la *reducerea timpului alocat situațiilor, statisticilor, bilanțurilor*, precizăm faptul că astfel de activități au ca scop evaluarea stadiului îndeplinirii activităților și misiunilor specifice, a deficiențelor constatate pe parcursul unei perioade, precum și stabilirea obiectivelor și măsurilor necesare în vederea atingerii unui management performant la nivelul unităților Ministerului Afacerilor Interne, însă se impune utilizarea lor în mod eficient.

4. Referitor la *prounerile privind folosirea judicioasă a resursei umane, transparență și obiectivitate în stimularea polițiștilor, efectuarea de deplasări în teritoriu de către persoanelor cu funcții de conducere din Inspectoratul General al Poliției Române și Ministerul Afacerilor Interne, precum și renunțarea la sistemul indicatorilor generali de performanță (amenzi, reținuți, arestați etc), adaptarea la specificul zonei/situației operative, concomitent cu intensificarea acțiunilor de prevenție:*

Îmbunătățirea condițiilor de muncă ale personalului Ministerului Afacerilor Interne, adaptarea la condițiile socio-economice actuale, precum și realizarea unei salarizări a acestuia, potrivit principiilor statuate în cuprinsul Legii-cadru nr. 284/2010, cu modificările și completările ulterioare, reprezintă o preocupare constantă a conducerii ministerului și sunt aspecte avute în vedere cu ocazia elaborării proiectelor de acte normative care reglementează domeniile de referință.

În ceea ce privește relațiile dintre structurile teritoriale și unitățile centrale, precizăm că acestea se realizează în fapt, în măsura în care dețineți date concrete referitoare la disfuncționalități în acest domeniu, le puteți sesiza.

5. Cu privire la *prounerile privind modificarea sistemului de probațiune și de aplicare a sancțiunilor contravenționale (sancțiuni alternative amenda/munca în folosul comunității și transformarea acestora dacă nu sunt plătite /efectuate în închisoare contravențională):*

La art. 5 alin. (2) din O.G. nr. 2/2001⁹, cu modificările și completările ulterioare, sunt enumerate sancțiunile contravenționale principale, la lit. b) și c) regăsindu-se amenda contravențională, respectiv prestarea unei activități în folosul comunității.

Totodată, alin. (5) al aceluiași articol, prevede faptul că *sancțiunea stabilită trebuie să fie proporțională cu gradul de pericol social al faptei săvârșite.*

Referitor la sancțiunea contravențională privind prestarea unei activități în folosul comunității, art. 9 alin. (2) din același act normativ, prevede faptul că aceasta se stabilește alternativ cu amenda, astfel cum solicitați în cuprinsul petiției, însă, executarea respectivei sancțiuni se dispune de către instanța de judecată, în situația în care contravenientul persoană fizică nu a achitat amenda în termen de 30 de zile de la rămânerea definitivă a sancțiunii și nu există posibilitatea executării silite.

În ceea ce privește efectuarea închisorii contravenționale, precizăm faptul că respectiva sancțiune contravențională a fost abrogată prin O.u.G. nr. 108/2003¹⁰, ca urmare a modificării și completării Constituției României prin Legea nr. 669/2003¹¹, în sensul completării alin. 23 cu un nou alineat, alin. (9¹), potrivit căruia „*sancțiunea privativă de libertate nu poate fi decât de natură penală.*”

Prin urmare, au fost eliminate sancțiunile privative de libertate pentru faptele care nu sunt incriminate de legea penală, fiind astfel marcate diferențele de gravitate care există între faptele penale și cele contravenționale.

Având în vedere cadrul normativ invocat, propunerea referitoare la transformarea amenzii contravenționale/muncii în folosul comunității în închisoare contravențională, contravine dispozițiilor constituționale.

⁹ ... privind regimul juridic al contravențiilor

¹⁰ ... pentru desființarea închisorii contravenționale

¹¹ ... de revizuire a Constituției României

6. Referitor la modificarea Legii voluntariatului nr. 195/2001, în sensul reglementării drepturilor și obligațiilor persoanelor care încheie contracte de voluntariat cu structurile de poliție:

Precizăm că Legea nr. 195/2001 a fost abrogată de Legea nr. 78/2014¹². În acest sens, propunerea referitoare la contractele de voluntariat, dintre voluntari și unitățile de poliție, va fi analizată de către specialiștii din cadrul Ministerului Afacerilor Interne în contextul legislației actuale.

V. Referitor la măsurile propuse pentru îmbunătățirea relației cu mass-media, precum și participarea specialiștilor din minister și IGPR la emisiunile în direct de la postul de televiziune on-line PROLEX:TV:

Aspectele ce țin de acordarea de interviuri și declarații de presă, participarea la diferite emisiuni radio sau TV, transmiterea/furnizarea unor date și informații la solicitare sau relatarea unor aspecte legate de activitatea structurilor Ministerului Afacerilor Interne, sunt clar reglementate de legislația în vigoare.

Purtătorul de cuvânt, respectiv ofițerul de presă, este principala sursă de informare a jurnaliștilor și, totodată, cea mai avizată și accesibilă persoană, aflată în contact permanent cu jurnaliștii. Cunoștințele acumulate, abilitățile de comunicare și experiența dobândită pe anumite linii de muncă conferă purtătorului de cuvânt pârghiile necesare pentru relaționarea cu reprezentanții mass-media și pentru a participa la emisiunile de radio și televiziune.

Însă, purtătorul de cuvânt nu este singurul care realizează comunicarea publică, aceasta putând fi realizată prin intermediul mai multor categorii de personal, în conformitate cu art. 3 alin. (1) din Ordinul m.i. nr. 319/2002¹³, respectiv șefii structurilor Ministerului Afacerilor Interne, comunicatorii, precum și persoanele desemnate de șefii eșaloanelor superioare, în funcție de situație, care sunt autorizați să țină legătura cu mass-media și să furnizeze date și informații.

În ceea ce privește comunicarea informațiilor publice, Normele metodologice de aplicare a Legii nr. 544/2001¹⁴, aprobate prin H.G. nr. 123/2002, stabilesc principiile, procedurile și regulile de aplicare a legii.

VI. Referitor la îmbunătățirea comunicării cu angajații, prin organizarea cu periodicitate a ședințelor pe teme de interes profesional în care să fie încurajată libera exprimare și propunerea de soluții, menționăm faptul că o astfel de propunere se impune a fi avută în vedere și valorificată la nivelul unităților Ministerului Afacerilor Interne, prin încurajarea desfășurării unor astfel de activități.

Ministerul Afacerilor Interne
Cu respect și simă,
SUBSECRETAR DE STAT
Șeful de Poliție
Floreș OPREA

¹² ... privind reglementarea activității de voluntariat în România

¹³ ... privind mediatizarea datelor și informațiilor obținute în exercitarea atribuțiilor de serviciu de către lucrătorii Ministerului Afacerilor Interne

¹⁴ ... privind liberul acces la informațiile de interes public