



Nr. 119373 din 05.10. 2018

Către,
Ministerul Muncii și Justiției Sociale

Având în vedere faptul că proiectul de Hotărâre de Guvern pentru stabilirea salariului minim brut garantat pe țară de la data de 01.01.2019 se află în faza de transparență decizională, vă propunem să modificați textul art. 1 din proiect astfel: *„Începând cu data de 1 ianuarie 2019, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, sumă stabilită în bani care nu include sporuri, **sume compensatorii și alte adaosuri**, se stabilește la 2.050 lei lunar, pentru un program complet de lucru de 167,333 ore, în medie, pe lună, în anul 2019, reprezentând 12,251 lei/oră.”*

Solicităm organizarea unor dezbateri publice pe această temă, la care să fie invitată și organizația noastră, conform legii nr. nr 52/2003. De asemenea, vă rugăm să ne comunicați varianta consolidată a proiectului și modificările propuse de persoanele interesate.

Argumente:

Odată cu adoptarea Legii-cadru nr. 330 din 2009 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice unele drepturi (sporuri) de care beneficiau polițiștii nu se mai regăsesc în lege.

Prin Legea-cadru nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fondurile publice legiuitorul a statuat dreptul polițiștilor de a avea un salariu lunar, compus din salariul funcției de bază, indemnizații, compensații, sporuri, prime, premii și din alte drepturi salariale.

Totodată, legiuitorul a edictat norma conform căreia:

Salariul funcției de bază este compus din:

- salariul de funcție,
- salariul gradului profesional deținut,
- gradații
- salariul de comandă, după caz.

Legea-cadru nr. 284/2010 Anexa VII, Capitolul II, Secțiunea 2

“Art. 4. - (3) Salariul funcției de bază este compus din salariul de funcție, salariul gradului profesional deținut, gradații și, după caz, salariul de comandă. Pentru realizarea diferențierii salariilor funcțiilor de bază, se stabilesc clase de salarizare și coeficienți de ierarhizare pentru salariile de funcție.”

Deși din 2010 au fost mai multe acte normative care reglementează drepturile salariale ale polițiștilor, în fapt toate se raportează la veniturile din 2009. Totuși, legile de salarizare au schimbat sistemul de salarizare, elementele ce compun salariul, a abrogat anumite drepturi salariale și le-a menținut în plată prin includerea acestora în salariul de funcție.

În consecință, din 2010 salariul de funcție al polițiștilor reprezintă o sumă a cuantumurilor unor elemente salariale avute la 31 decembrie 2009 (**cuantumul salariului funcției îndeplinite** – echivalentul salariului de bază, **cuantumul unor drepturi ce au fost incluse în salariul de funcție** potrivit Legii nr. 330/2009 – *cuantumul indemnizației de dispozitiv/sporului pentru misiune permanentă, sporului pentru păstrarea confidențialității în legătură cu informațiile clasificate, salariului de merit și cuantumul sumelor compensatorii tranzitorii* în echivalentul drepturilor salariale abrogate).

Potrivit legii, sporurile nu se calculează la sumele compensatorii.

Ministerul Afacerilor Interne, când a raportat salariul funcției la salariul minim brut pe țară garantat în plată a avut în vedere salariul de funcție cu tot cu adaosuri (cuantumul unor drepturi ce au fost incluse în salariul de funcție potrivit Legii nr. 330/2009 și cuantumul sumelor compensatorii tranzitorii), conducând astfel la situația potrivit căreia polițiștii primesc sporuri calculate la o valoare mai mică decât salariul minim brut pe țară garantat în plată, fiind discriminați în raport cu toți ceilalți angajați din România.

Cu stimă,

Președinte
Vasile Lincu

